

2026「平和行動in沖縄」実施報告

6月23日の「慰霊の日」にあわせ、「平和行動in沖縄」に連合静岡から13名の団を組み参加しました。連合静岡独自で訪問した糸数アブチラガマでは、戦争の悲惨さや命の尊さを肌で感じ、平和を次世代へ語り継ぐ大切さを改めて認識しました。また、連合「平和オキナワ集会」やひめゆりの塔、平和記念公園などを巡るピースフィールドワークを通じ、戦争の歴史や現在も続く基地問題についても学びました。参加者は沖縄で得た学びを戦場等に持ちかえり、恒久平和の実現につなげていく決意を新たにしました。

実施日	
2026年6月22日(月)～25日(木)	
参加者	
団員	東遠地協 2名、中遠地協 2名、浜松地協 2名、湖西地協 2名
執行委員・若手役員枠	2名、事務局 1名、添乗員 1名 合計13名
行程	
6月22日(月)	移動、懇親会
6月23日(火)	連合静岡独自行動 糸数アブチラガマ、首里城見学 連合「平和オキナワ集会」
6月24日(水)	連合「ピース・フィールド・ワーク」 ・嘉数高台(普天間基地) ・旧海軍司令部壕 ・ひめゆりの塔 ・平和記念公園、魂魂の塔 など 連合「米軍基地の整理・縮小と 「日米地位協定の抜本見直し」を求める集会・デモ
6月25日(木)	移動

2026 ピークカットアクション夏

はたらくのそばで、ともに歩む 連合エコライフ

省エネモード

- ① 省エネモードなど各機器の節電機能を活用しよう。
- ② プリンター等の共有機器の使用台数を必要最低限に。
- ③ 仕事終わりは共有機器の主電源を切って終了。できればテーブルタップの電源オフ。

空調

- ④ 屋内、屋外等の職場環境に応じた服装の調整、クールビズの実践を。
- ⑤ 冷房機器の使用時は、カーテン・ブラインド、サーキュレーターを活用しよう。
- ⑥ こまめにエアコンのフィルター清掃をしよう。
- ⑦ 熱中症対策をしながら節電に取り組もう。暑さ指数や各種アラートをチェックし、水分・塩分を補給しよう。

照明

- ⑧ 昼休みや未使用時の事務所・会議室・トイレなどの、こまめな消灯を。
- ⑨ LED電球への買い換えや、可能な範囲で電球の数の削減を。
- ⑩ 目に負担をかけない範囲で明かりを抑えよう。

冷蔵庫

- ① 詰め込みすぎず、温度設定を控えめに(強にしない)。
- ② 扉の余分な開閉をせず、開閉時間も短く。

トイレ

- ③ 温水洗浄便座は、温度設定を控えめに。
- ④ 使用後は便座のふたを開けて。

エレベーター

- ⑤ 階段の利用を推奨し、エレベーターやエスカレーターの使用を最低限に。

※暑さ指数・・・熱中症を予防することを目的に、人間の熱バランスに影響の大きい①気温、②湿度、③放射熱の3つを取り入れた指標

全国一斉集中労働相談ホットライン 集計結果報告

連合静岡の方針に基づいて年3回実施される「全国一斉集中労働相談ホットライン」について集計結果を報告します。なお、6月については「男女平等月間」を意識し、女性相談員の対応もはかり、ジェンダー平等・多様性推進局と連携した取組みを実施しました。
(ジェンダー平等・多様性推進委員会委員1名/執行委員3名)

実施日	
2026年6月9日(火)～10日(水) 10時～19時	
タイトル	
連合全国一斉集中労働相談ホットライン 連合「男女平等月間」(6月) ～仕事で悩むあなたを応援(サポート)します～	

集計結果(静岡)	
6月9日(火)	12件
6月10日(水)	25件
合計	37件

8月の活動予定

- 8/1(土) みらいアカデミー-Final Phase
- 8/3(月)～4(火) JILAF国際労働財団訪日
- 8/5(水)～7(金) 平和行動in広島
- 8/7(金) 平和の取組み
- 8/7(金)～10(月) 平和行動in長崎
- 8/21(金) 三役会・執行委員会
- 8/28(金) 三役会・地協議長事務局長会議
- 8/29(土) 連合静岡政治連盟政治セミナー
- 8/31(月) 静岡県知事への政策制度要請

+ 連合静岡 + 安全衛生推進委員会活動報告

安全衛生事業所視察を実施しました!

6月25日(木)、安全衛生推進委員会は、静岡市駿河区にある村田ボーリング技研(株)を訪ねました。こちらの企業は、金属加工事業所として高度な溶射(ようしゃ)技術を武器に、全国から注目を浴びています。他方、2024年に静岡県ダイバーシティ企業表彰を受賞され、過去には「日本でいちばん大切にしたい会社大賞」も受賞されるなど、福利厚生をはじめ、地域貢献や社会貢献の観点でも他に率い出た取組みを行っています。

この日は、村田社長によるご講演の後、金属加工工場内を見学させていただきました。

経営理念は「人々の安心と幸福を実現するために、一人一人が品性の向上と三方良しの経営を目指し、存在感のある企業として、社会の進化発展に貢献できる企業」。従業員とその家族を大切にすることで、「本当にいい会社」をめざっておられます。

モノづくり企業の観点では、世界のここにしかない!という技術を大切に伝承されていることがよくわかりました。社員のみなさんも村田社長をはじめ経営層の思いを受け止め、日々の職務に向き合っておられるのだと思います。モノづくりを通して、従業員(人財)を大切にされていることは、まさに経営理念を体現されており、訪問させていただいた一同、大きな感銘をうけました。

村田ボーリング技研(株) 村田光男社長
安全衛生推進委員会 川合三委員長

「1溶射」材料を高温度で溶融(溶かす)ことまたは溶融に近い状態にして基材の表面に吹き付け、コーティングを形成する表面改良技術です。

社員代表のキャラクター「ムラタ坊や」

村田光男社長によるご講演 工場内見学

2026春季生活闘争 賃上げ集計結果(最終)の公表について

連合静岡構成組織加盟組合の要求・回答・妥結状況(最終:6/5集計分)

	2026春闘 (6/5時点)	2025春闘 (6/2時点)
要 求	単 組 数	232組合
	組合員数	566,709人
	賃上げ総額 (比率)	18,637円 (5.50%)
	300人未満	17,591円
	1,000人以上	18,640円
回 答 ・ 妥 結 状 況	ベアを含む賃金改善分 (比率)	13,380円 (3.92%)
	300人未満	15,114円
	1,000人以上	13,221円
	単 組 数	225組合
	組合員数	503,826人
回 答 ・ 妥 結 状 況	賃上げ総額 (比率)	16,533円 (4.83%)
	300人未満	14,021円
	1,000人以上	16,603円
	ベアを含む賃金改善分 (比率)	11,175円 (3.22%)
	300人未満	9,924円
	1,000人以上	11,178円

※データは定期昇給額が把握できるもの。組合員数は企業規模を把握するため支部のみでなく組合全体の人数で算出

情報の公表
2026春闘 連合静岡アクションとして最終集計内容をホームページで公表します。

第3回最終集約状況について

賃上げ集計にご協力いただいた353組合中、回答・若しくは妥結且つ、金額の把握ができた225組合の賃上げ総額(定昇相当分とベア含む賃金改善)は加重平均で16,533円(4.83%)となり、昨年同期比では-574円(-0.36%)となりました。

規模別においては、300人未満の組合の加重平均は、14,021円(昨年同期比+46円)、1,000人以上の組合の加重平均は16,603円(同-703円)となりました。

ベアを含む賃金改善分を確保できた組合の加重平均は11,175円(3.22%)、昨年同期比-244円(-0.25%)となりました。規模別においては、300人未満の組合の加重平均は、9,924円(昨年同期比+404円)、1,000人以上の組合の加重平均は11,178円(同-321円)となりました。

総額・ベアを含む賃金改善分において、300人未満の中小企業が昨年を上回りましたが、大手企業との賃金格差は広がる結果となりました。業種別においては、製造業が昨年を上回りました。

今春闘では、企業の「人への投資」に関する理解がなお一層深まったこと、何より各単組が粘り強く真摯に交渉した結果として、賃上げ額・率ともに昨年に次ぐ高い水準となりました。

企業業績に加え、私たちの生活に大きな影響を与えた中東情勢に関しては、戦闘終結合意の報道もありますが、完全収束までには時間がかかることが予想されます。

雇用の7割を支える中小企業の労務費の価格転嫁の厳しさも依然として続いており、賃上げの必要性は高まっています。2026年1月施行の中小受託取引適正化法(取適法)や、独占禁止法・下請代金支払遅延等防止法の運用強化、業界全体での価格転嫁の進展により中小企業も賃上げ原資を確保できる環境が必要です。

また、多くの産業・企業で人材確保が難しい状況が常態化しています。少子高齢化、働く人々の仕事に対する価値観や働き方の多様化にともない、産業間や企業規模、雇用形態間の様々な格差は正への取組みを進めなければなりません。

連合静岡は、すべての労働者の立場にたった「働き方」の改善やジェンダー平等・多様性の推進に向けて、世論喚起を継続し、企業や行政にも働きかけていきます。

連合静岡 2026「みらいアカデミー」Phase3 実施報告

～ 連合静岡次代リーダー育成プログラム「2026みらいアカデミー」Phase3を実施しました ～

午前部

10:00～12:30

日本製紙株式会社 工場見学及び日本製紙株、日本製紙労働組合の取組み紹介

対応者 日本製紙株式会社 佐藤邦彦 工場長代理
日本製紙労働組合 大津 彰 支部長/杉山公男 書記長

内 容 ・日本製紙株式会社 工場見学
・(日本製紙株)人材育成の取組み
・(日本製紙労組)組合紹介、人材育成の取組み

実施概要

日時:2026年6月26日(金) 10:00～16:40

場 所 日本製紙株式会社 富士工場
日本製紙労働組合 富士支部 (富士市比奈798)

午後部

13:30～16:30

Phase3

「～あいたい姿を実現するための取り組み案をまとめよう!～」

「2035年のあいたい組合像」の実現に向け、前回策定したビジョンを振り返り、具体的な取組みを検討するグループワークを実施しました。「ミッション・ビジョン・バリュー」の役割を学んだ後、自分自身や組織でできること、短期・長期の視点から実践策を整理しました。対話機会の拡大やAI・デジタルツールの活用、若手交流や情報発信の強化など多様な提案が挙げられ、今後はこれらを自組織の活動へ活かしていくことを確認しました。

Phase3では、日本製紙株式会社 工場を訪ね、日本製紙労働組合 富士支部 大津支部長、杉山書記長の案内で、段ボール原紙や白板紙の製造工程を見学しました。古紙を活用した紙づくりや、自動化された生産設備、高品質な製品を支える技術と管理体制について理解を深めることができました。また、紙づくりでは大量の水を使用し、乾燥工程では非常に蒸し暑い環境の中でも、安全管理を徹底しながら働く現場の皆さんの姿が印象に残る視察となりました。

工場見学続いて、日本製紙株式会社 佐藤邦彦 工場長代理から日本製紙株で取り組まれている人材育成の取組みについて、日本製紙労働組合 富士支部 大津支部長から日本製紙労働組合と組合役員の人材育成について説明をしていただきました。どちらも非常に興味深いお話で、受講生からは積極的な質問が相次ぎました。

日本製紙株式会社 佐藤邦彦 工場長代理 日本製紙労働組合 富士支部 大津支部長

静岡で働く人たちのための資料閲覧サイト

Worker's Library

【ワーカースライブラリー】

調べてみよう 私の給料どのくらい?

RENGO ONLINE

連合静岡

かべしんぶん

静岡市駿河区南町11-22
TEL (054) 283-0105
FAX (054) 288-0105
http://www.rengo-shizuoka.jp/

一 発 行 一

日本労働組合総連合会
静岡県連合会

発行人 角山 雅典
編集人 甲田 剛大
発行日 2026.08.01

暮らしのあれこれ、ご相談は(ろうきん)へ。

マイホームの夢の実現に!

〈ろうきん〉
住宅ローン

クルマやバイクの購入から車検まで!

〈ろうきん〉
オートローン

暮らしのあれこれ、ご相談は(ろうきん)へ。

マイホームの夢の実現に!

〈ろうきん〉
住宅ローン

クルマやバイクの購入から車検まで!

〈ろうきん〉
オートローン

暮らしのあれこれ、ご相談は(ろうきん)へ。

マイホームの夢の実現に!

〈ろうきん〉
住宅ローン

クルマやバイクの購入から車検まで!

〈ろうきん〉
オートローン