

連合静岡2025「みらいアカデミー」Phase3 実施報告

～異業別・異業種交流を通じ、新しい人的ネットワークを構築しよう～
～「発想力」「傾聴力」「プレゼンスキル」などを向上させ、労働組合の次代リーダーとしての「人間力」を磨こう～



6月27日(金)、2025「みらいアカデミー」のPhase3が開催されました。今回は会議室を飛び出して、外部視察を中心に行いました。

午前には明電舎労働組合沼津支部様のご協力をいただき、(株)明電舎沼津事業所を見学させていただきました。冒頭の角山会長からの挨拶の後、労働組合からは杉本委員長、事業所からは西山事業所長にもお言葉をいただき、Phase3がスタート。普段は見ることのできない工場内や、過去の教訓を生かすための「安全伝承館」も見せていただきました。

その後、(株)明電舎や労働組合としての「人材育成の取組み」についての説明を受け、最後の質疑応答では時間が足りなくなるほど積極的な質問が受講生から出されました。

午後には沼津商工会議所に場所を変えて、Phase2の続き。メインテーマである「労働組合の未来を考える」について、Final Phaseに向けた最後の追い込みを、今回も各グループに分かれて進めました。



明電舎労働組合沼津支部
杉本委員長



(株)明電舎沼津事業所
西山事業所長



静岡労働局 雇用環境・均等室 への要請行動

連合静岡は6月30日(月)に静岡労働局雇用環境・均等室への要請行動を行いました。誰もが自らの能力を十分に発揮し、働き続けるためには職場の環境整備が重要です。今回の要請では、男女間賃金格差是正に向かう取り組み、企業におけるカスマーアハラスメントや就活セクハラ対策の他、ハローワークの窓口における充実した相談・支援業務に向けた体制強化を盛り込みました。

今後も雇用環境・均等室と連携を図り、働く人の環境整備に努めてまいります。



米軍の攻撃に耐えながらも命を守り切れなかった壕

沖縄戦終焉の地 糸満市摩仁を望む丘に作られた平和祈念公園にて集合写真

連合静岡 男女平等月間(6月)の取り組み報告

労働相談ホットライン

先月のかべしんぶんで報告した6月10日(火)～11日(水)の労働相談ホットラインにおいて、女性特有の相談に対応するため、連合静岡の女性執行委員とジェンダー平等・多様性推進委員会の女性委員も相談員として参加しました。

連合静岡は、これからも働く女性に寄り添い、安心して働き続けることを支援してまいります。



ジェンダー平等・多様性推進セミナー

連合静岡は6月18日(水)の執行委員会後に、トップリーダーの意識啓発を目的としたジェンダー平等・多様性推進セミナーを開催しました。

本年はジャーナリスト・東京家政学院大学特別招聘教授の野村様より職場におけるジェンダー平等をいかに進めるかのテーマで講演を行っていただき、各組織におけるリーダーの意識改革を促しました。



ジェンダー平等・
多様性推進委員会
伊佐地委員長

ジャーナリスト、
東京家政学院大学
特別招聘教授
野村浩子氏

静岡労働局 雇用環境・均等室 への要請行動

連合静岡は6月30日(月)に静岡労働局雇用環境・均等室への要請行動を行いました。誰もが自らの能力を十分に発揮し、働き続けるためには職場の環境整備が重要です。今回の要請では、男女間賃金格差是正に向かう取り組み、企業におけるカスマーアハラスメントや就活セクハラ対策の他、ハローワークの窓口における充実した相談・支援業務に向けた体制強化を盛り込みました。

今後も雇用環境・均等室と連携を図り、働く人の環境整備に努めてまいります。



米軍の攻撃に耐えながらも命を守り切れなかった壕

沖縄戦終焉の地 糸満市摩仁を望む丘に作られた平和祈念公園にて集合写真

8月の活動予定

- 8/5(火)～7(木) 平和行動in広島
- 8/7(木)～10(日) 平和行動in長崎
- 8/22(金) 第286回三役会議、第393回執行委員会
- 8/29(金) 第287回三役会議、第90回地協議長・事務局長会議



+ 連合静岡 + 安全衛生推進委員会からのお知らせ 熱中症から働く人を守ろう!

毎日猛暑が続いています。すでに多くの職場で熱中症防止対策がはかられていることと思いますが、気温だけを見て「大丈夫!」と判断するのはとても危険です。
「暑さ指数」とは、湿球黒球温度WBGTともいわれ、熱中症を予防することを目的として使用される指標です。気温だけでなく、人間の身体に与える影響の大きい①湿度②日射など周辺の熱環境③気温、の3つを取り入れ、熱中症を発症する危険度を示します。

職場の安全衛生委員会では、組合員が働く現場での気温と湿度、直射日光が当たるかどうか、といった点についても確認をお願いします。

遮熱対策は、「気温」だけでなく、「暑さ指数」を確認しよう!

「働きやすい職場実現に向け」静岡労働局へ要請

7月4日(金)、連合静岡は「働きやすい職場環境づくり」の実現のため静岡労働局に要請書を提出しました。連合静岡の角山雅典会長から静岡労働局の国分一行局長に対し、労働条件や職場環境の改善に向けた取り組みの実施と、県内各地域の労働基準監督署への展開・共有を図るよう要請しました。



要請書を手渡す連合静岡・角山雅典会長(左)と労働局・国分一行局長



中小労働委員会 白戸康章委員長

静岡市駿河区南町11-22
TEL (054) 283-0105
FAX (054) 288-0105
<http://www.rengo-shizuoka.jp/>

一発行
日本労働組合総連合会
静岡県連合会
発行人 角山 雅典
編集人 西崎 秋芳
発行日 2025.08.01

暮らしのあれこれ、
ご相談はくろきんへ。

マイホームの夢の実現に!

くろきん
住宅ローン

クルマやバイクの購入から
車検まで!
(くろきん)

オートローン

くろきん
静岡県労働組合

住まいの共済
火災共済・自然災害共済

新しくなった
くろきん
カーライフを応援する、頼れる補償
マイカー共済
自動車綜合保険共済

全労済から「くろきん共済 co-op」へ

たすけあいの輪をむすぶ
くろきん共済
全国労働組合労使会員連合会・全労済・労使会員連合会・労使会員連合会・労使会員連合会

暮らしなんでも相談ダイヤル

相談時間 平日9:00～17:00

東部 055-922-3715 中部 054-273-3715

西部 053-461-3715

ALWF
Association of Laborers' Welfare Fund of Shizuoka Prefecture
暮らしながら相談、生きがい支援
Life Support Center
ライフサポートセンターしづおか



静岡で働く人のための資料閲覧サイト
Worker's Library
[ワーカーズライブラリー]



RENGO ONLINE
[レンゴオンライン]

調べてみよう!
私の給料どのくらい?
[くろきん]

連合静岡と
facebookで
つながろう!!



連合
静岡
かべしんぶん