

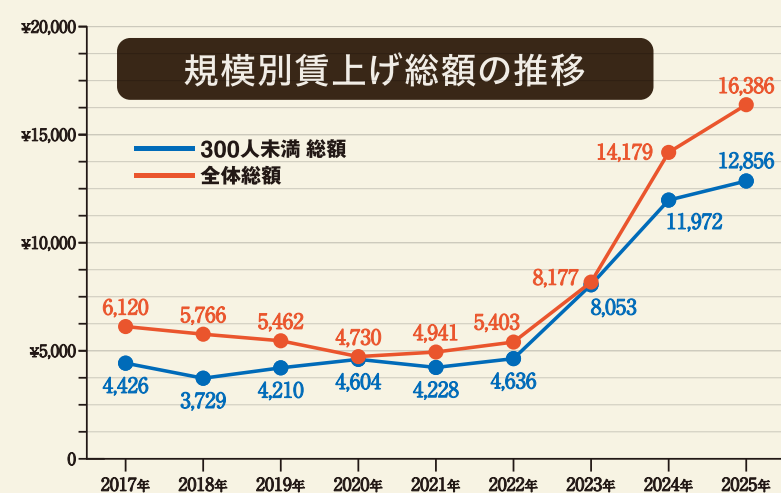
中小労働委員会 2025春季生活闘争

最終集約結果

賃上げ総額（定昇相当分とベア含む賃金改善）は加重平均で16,386円（5.03%）、昨年比+2,207円（+0.57%）となりました。またベアを含めた賃金改善分は、加重平均11,878円（3.55%）、昨年比+2,381円（+0.67%）となりました。

また、300人未満の加重平均は12,856円、昨年比+884円、1,000人以上の加重平均は16,531円、昨年比+2,295円で、ともに昨年を大幅に上回る結果となりました。

	集計組合		2025春闘／組合員一人あたり平均額・率					
			額（加重平均）／円		要求率（加重平均）／％			
	組合数	人数	賃上げ総額	定昇相当分	賃上げ改善分	賃上げ総額	定昇相当分	賃上げ改善分
要求	284	654,609	18,562	4,153	14,409	5.74	1.36	4.38
回答	276	653,346	16,386	4,508	11,878	5.03	1.48	3.55
要結								



LWサポート事業終了

2008年8月より勤労者に対する婚活や生活全般を支援するために設立されたLWサポート事業が終了することになりました。

- ① LWマガジンの発行 : 2025年 6月発行分より終了
- ② 婚活支援事業 : 2025年12月末日終了
- ③ LWメンバーズカード : 2026年 3月末日終了
- ④ LWサポートWebサイト : 2026年 3月末日終了

- 理由
- ・事業目的に対するライフスタイルや情報提供などの時代の変化
 - ・各種事業に対する運営費用の高騰

※LWメンバーズカードについて、2025年度新入組合員等への配布を検討している組織がございましたら、連合静岡事務局にお問合せください。



7月の活動予定

- 7/2(水) 第5回ジェンダー平等・多様性推進委員会
- 7/9(水) 第6回政策委員会
第9回中小労働委員会
- 7/16(水) 第285回三役会議・第392回執行委員会
- 7/26(土) 戦後80年連合静岡特別企画
平和の取組み

★編集後記★

暑い暑い夏が始まりましたね。この暑さを元気に乗り切るためには、しっかり休息をとって免疫力を高めること。しっかり食べてスタミナをつけることも大切だと思います。そしてそんな暑い夏に食べたくなるのが「冷やし中華」です。お酢のきいたちよと酸っぱめのタレが好き、な、ゴマタレが好き、な、いろいろな人がいますけど、美味しいものをたくさん食べてこの暑い夏を乗り切りましょう！（しーちゃん）



連合静岡2025「みらいアカデミー」 Phase2 実施報告

～異産別・異業種交流を通じ、新しい人的ネットワークを構築しよう～
～「発想力」「傾聴力」「プレゼンスキル」などを向上させ、労働組合の次代リーダーとしての「人間力」を磨こう～



冒頭のあいさつ 角山雅典会長

5月24日（土）、静岡労働会館3階会議室にて、2025「みらいアカデミー」のPhase2が開催されました。Phase1で産別を超えた交流をスタートさせた21名の受講生。この日は本格的に、メインテーマである「労働組合の未来を考える」についての話し合いを各グループに分かれて進めました。

まずは朝イチのウォーミングアップとしてアイスブレイキングから。受講生同士ランダムに2～4人組になって、「最近の喜怒哀楽」「今日得たい目標は？」などをテーマに、短時間で分かりやすく相手に伝えるディスカッションを行いました。



続いて5つのチームごとに分かれて、前回Phase1で出し合った「労働組合の現状分析」の模造紙を使って、それぞれの強みや弱み、環境や阻害要因などが、これから10年間でどのように変化していくか、という未来予想を立てる作業です。

この日の最後は、本題である「労働組合の未来を考える」の作業に、まずはそれぞれが思い描く「あいたい組合像」を、1つの単語で次々に表していきます。そしてそれをグループ内で共有し合っ、グループごとに目指したい「未来の労働組合のありたい姿」の概要を作り上げていきます。



すべてのグループがその途中経過を発表し合っ、この日は終了。次回のPhase3は6月27日。午前中には明電舎さんにお邪魔して事業所を見学させていただき、「次代育成に関する意見交換」を行います。午後には場所を移動してメインプログラムの続きとプレゼンスキルの向上研修を行い、ターゲットに向かってさらにグループごとに磨きをかけていきます。



2025「みらいアカデミー」受講生の皆さん



全国一斉集中労働相談ホットライン



2025年6月10日（火）～11日（月）の2日間、「全国一斉集中労働相談ホットライン」を実施しました。今回の相談内容では「パワハラ・嫌がらせ」が最も多く16件、続いて「雇用契約・就業規則」に関する相談が9件となっており、その他にも様々な相談が寄せられました。今回も、テレビ・ラジオCMやSNS広告、Youtubeなどを活用した“知っていただく活動”を継続し、職場での困りごとに悩む多くの仲間への発信を行いました。また県内ニュースでも取り上げていただき、「TVのニュースを見て相談しようと思った」との声もたくさんいただきました。

今回の2日間の総相談件数は、前回の2月と比較し6件増加しました。



西部事務所



中部事務所



東部事務所



相談対応では各ブロックごとに地協役員の皆さんに相談員としてご協力いただきました

【相談件数】（2025年6月10日～11日）

パワハラ・嫌がらせ	16
雇用契約・就業規則	9
退職手続き	5
経営問題・労務管理	4
雇用形態	2
その他	24
合 計	60
医療・福祉	10
サービス業	8
製造業	6
卸売・小売業	6
運輸業	3
飲食店、宿泊業	3
その他・不明	24
合 計	60
正社員	26
パート	18
派遣社員	5
契約社員	3
アルバイト	1
その他	7
合 計	60
男 性	32
女 性	28
合 計	60

調べてみよう！
私の給料どのくらい？

連合静岡と
facebookで
つながろう!!



連合静岡 かべしんぶん



静岡市駿河区南町11-22
TEL (054) 283-0105
FAX (054) 288-0105
http://www.rengo-shizuoka.jp/

一 発 行

日本労働組合総連合会
静 岡 県 連 合 会

発行人 角山 雅典
編集人 西崎 秋芳
発行日 2025.07.01

暮らしのあれこれ、
ご相談は「ろうきん」へ。

マイホームの夢の実現に！

〈ろうきん〉
住宅ローン

クルマやバイクの購入から
車検まで！

〈ろうきん〉
オートローン



住まいる共済
火災共済・自然災害共済

マイカー共済
自動車損害賠償共済

こくみん共済
全国生活共済連合会

カーライフを応援する、頼れる補償
マイカー共済

全労済から「こくみん共済 coop」へ

たすけあいの輪をむすぶ
こくみん共済
coop

暮らしなんでも相談ダイヤル
東 部 055-922-3715 中 部 054-273-3715 西 部 053-461-3715

相談時間 平日9:00～17:00

暮らしなんでも相談、生きがい支援 Life Support Center
ライフサポートセンターしずおか

静岡で働く人のための資料閲覧サイト
Worker's Library
【ワーカースライブラリー】

RENGO ONLINE

調べてみよう！
私の給料どのくらい？

連合静岡と
facebookで
つながろう!!