

あなたの働き方は大丈夫？

STOP! 長時間労働

【連合】全国一斉集中

労働相談ホットライン

2024年12/10(火)~11(水) 10:00~18:00

0120-154-052 お近くの地方連合会につながります



連続勤務

7日連続勤務のシフト
がひんぱんにある。人
手不足で仕方がないが、
考えただけでつらい。

長時間労働

求人時は「残業なし」とな
っていたが、実際に働き始
めると、**早出・残業はあたり
まえ**で手当もつかない。

残業代未払

就業開始時間は9時だが、毎日朝礼と清
掃があり、8時には出社している。なの
に**就業時間前の賃金は支払われない**。

休憩時間

1時間休憩のはずだが、**休憩
時間にミーティング**を行って
おり、実質休憩はない状態だ。

年次有給休暇

有給休暇が年間の休日で
勝手に消化されており、取
得したい日を申請しても取
り合ってもらえない。

なんでも労働相談ホットライン

相談
無料
秘密
厳守
携帯・
スマホ
OK

フリーダイヤル いこうよ れんごうに
0120-154-052

なんでも労働相談ホットラインは通年で受付しています。

※受付時間は地域によって異なります。



連合HP
労働相談

LINEで相談!



期間限定

**12月10日(火)
~11日(水)**

10:00~15:00
(最終受付14:30)

オンライン
(Zoom)
組合づくり相談

詳細は裏面へ

労働相談
チャットボット
「ゆにボ」



フリーランス
課題解決サイト
「Wor-Q」



日本労働組合総連合会 (連合)

連合 Q

まずは**連合**にご相談を！

フリーダイヤル

いこうよ

れんどうに



0120-154-052

相談
無料

秘密
厳守

携帯・スマホ
OK

賃金が低い。
休みもない

職場でパワハラや
セクハラがある...

こんなとき、労働組合があれば...

職場の声を反映！

労働条件が向上！

賃金、労働時間・休日、残業時間などについて、労働組合が職場の声を反映した要求を出し、会社と対等に話し合って決定します。

職場の問題を共有！

職場の環境が改善！

職場の意見や課題を会社に伝え、職場全体の問題として会社と話し合うので、性別・雇用形態・国籍に関わらず職場の風通しが良くなり、みんなが働きがいをもって働けるようになります。

泣き寝入りしない！

雇用が安定！

労働組合の最も重要な役割は“雇用を守ること”。不当な解雇に泣き寝入りすることはありません。いざというときには労働組合が会社と交渉し、雇用と生活を守ります。

オンライン（Zoom）組合づくり相談のお知らせ

実施期間

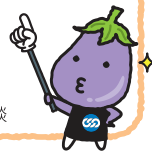
2024年**12月9日（月）**～**14日（土）**
10:00～20:00（最終開始時間**19:00**）

申込締切

12月5日（木）17:00まで
※1件につき1時間のご相談
※事前申込による**完全予約制**です



オンライン
組合づくり相談



連合HP／
「組合づくり」



YouTube／
「組合づくり基礎講座」

労働組合の
つくり方は
こちらでも参考に