

全国一斉集中労働相談ホットライン

2024年2月6日(火)～7日(水)の2日間、「全国一斉集中労働相談ホットライン」を実施いたしました。今回の相談内容では「雇用契約・就業規則」に関する相談が最も多く、続いて「パワハラ・嫌がらせ」、「年次有給休暇」などについて相談が寄せられました。テレビ・ラジオCMやSNS広告の他、県内ニュースで取り上げられるなど、知っていたく活動の効果も含め、相談件数自体も前回より10件以上増加しました。



相談対応では各ブロックごとに地協役員の皆さんに相談員としてご協力をいただきました。

西部事務所

中部事務所

東部事務所

～事前学習会を実施しました～

全国一斉集中労働相談ホットラインに先立ち、各地域協議会やブロック単位で事前学習会を実施しました。ホットライン当日の相談員としての心構えだけでなく、どのような相談が多いのか、様々な労働相談に対応するための基本的な対応方法などについても学びました。

事前学習会の様子



能登半島地震に対する募金を寄贈しました

1月11日(木)に開催した連合静岡議員団会議総会、ALWFトップセミナー、新春のつどいに合わせて実施した連合静岡・県労協共催の「令和6年能登半島地震募金」では、146,118円という大変多くの皆様のお気持ちをお預かりしました。1月19日(金)に連合静岡の角山雅典会長、県労協の中西清文理事長から、日本赤十字社静岡県支部に対し、全額を寄贈させていただきました。

皆様からの本当にたくさんのお寄せ、ありがとうございます。能登半島地震に対する支援はまだこれから必要とされることを見込まれます。引き続きのご協力をお願いいたします。



2024年4月から 建設業、トラック・バス・タクシードライバー、医師の「働き方改革」を進めるため、時間外労働の上限規制が適用となります！

～時間外労働の解消などに労働環境の改善により、働く人一人ひとりがより良い将来の展望を持てるようにすることを目指します～

たとえば！
働き方の変化にあわせてわたしたちができること。

1 わたしたちができること
宅配便を1回で受け取れるよう、発注や受け取りの際は協力を！

2 わたしたちができること
無理な短工期とならないよう、余裕のある工事期間にご理解を！

建設業、トラック・バス・タクシードライバー、医師の「働き方改革」って？

建設業で働く方、トラック・バス・タクシードライバーは、インフラを守り、物流・生活交通を支えるために、私たちの暮らしに欠かせない存在です。その一方で、他の業種に比べ残業が多い実態があることから、働き方改革が急務となっています。そのため、上記職種についても、働く方の健康を守るため、2024年4月から、「時間外労働の上限規制」が適用されます。

※「時間外労働の上限規制」とは、残業の時間に上限を設け、過度の残業をなくし、働く方の健康を確保するようにするためのものです。自動車運転の業務、建設の事業、医療に従事する医師以外では、2019年4月(大企業)、2020年4月(中小企業)から既に適用が開始されています。

厚生労働省のHPはこちら→



相談ダイヤル

暮らしなんでも相談

ライフサポートセンターしずおか
https://www.lsc-shizuoka.com

東 部	055-922-3715
中 部	054-273-3715
西 部	053-461-3715
中東 遠	0538-33-3715
ただいばら	054-646-6055
岳 南	0545-51-3715

3月の活動予定

- 3/2(土) 2024連合静岡アクション3.2集会
- 3/5(火) 36の日街頭活動
- 3/6(水) 2024春闘要請(静岡県中小企業団体中央会)
- 3/9(土) 3.8女性交流会
- 3/13(水) 2024春闘要請(静岡県中小企業家同友会)
- 3/26(火) 第3回政策委員会
- 3/31(日) 連合西部の森ぐりーん・ばる植林活動

※3月の三役会・執行委員会は開催いたしません。

★編集後記★

寒かった冬が過ぎ、春の足音が少しずつ近づいてきました。暖かくなると体だけではなく心も軽くなります。すると、いつもはなかなか行けない所にも、少し足をのびて遠出したいくなってきます。以前はあちこちと旅に出たのですが、ここ何年もすっかりご無沙汰です。写真は6年前の大型連休中に、青森県の弘前市にある弘前城公園にお邪魔した時の写真です。そろそろそんな活動的なことも再開したいと思う今日この頃です。(しーち)



+ 連合静岡 + 安全衛生推進委員会からのお願い!

もし仕事中に地震が発生したら・・・

今すぐ職場の防災マニュアルを確認しましょう!

総務省消防庁は、ホームページに震災対策防災マニュアルを掲載しています。もし職場にいるときに大きな地震が発生したら、ぜひ下記の項目について気をつけてください。

- 【基本の行動】
- 職場ではキャビネットや棚、ロッカー、コピー機などから離れ、机の下に隠れるなど身を守りましょう。
 - 窓ガラスが割れることがあるので、窓際から離れましょう。
 - OA機器などの落下に注意しましょう。
 - 常日頃から整理整頓をするなど職場環境をよくしておきましょう。
 - 外へ逃げるときは落下物などに注意し、エレベーターは使わないようにしましょう。



消防庁防災マニュアル

2024春季生活闘争

連合静岡2024春闘方針

誰もが今春闘(賃上げ)の波及効果を実感できるよう、世論喚起を促し、社会全体の機運を高める

労務費を含む価格転嫁の実現、サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正配分、「パートナーシップ構築宣言」の拡大と実効性の向上など、社会全体における基盤整備を進めよう!

労働組合においても「すべての働くものの立場にたった働き方」を重視し、持続的な賃上げのため、企業の生産性を引き上げ、成長と分配の好循環を継続的・安定的に回していく必要があることを、社会全体で共有しよう!

昨年実施された大幅な賃上げは、私たち労働者の実質賃金を引き上げるには至っていない。賃上げの流れは短期的なものに終わらせてはならず、今春闘は、経済社会のステージ転換を図る大変重要な局面と捉え、全ての働く仲間に対して春闘の波及効果を実感できる賃上げに向けて世論喚起を促す。賃金の上昇率が物価の上昇率を上回り、実質賃金がプラスに転じれば、今まで以上に消費が動き出す期待は大きい。

中小労働委員会 経営者団体への要請行動

2024年2月13日(火)、連合静岡は静岡県経営者協会に対し、「春季生活闘争に関する要請行動」を実施しました。要請書では、個別賃金実態調査結果に基づき算出した定昇相当分を示したうえで、年齢別ミニム額を最低限維持すべき水準と位置づけて処遇改善を要請しました。また、取引の適正化や職場環境整備、ジェンダー平等・多様性の推進、働くことの大切さ、楽しさ、やりがいを実感できる環境づくりについても求めました。

1. 『個別賃金実態調査』を活用した賃金改定の取組み

地域レベルでの賃金相場の形成と波及を高めるために、連合静岡(個別賃金実態調査)から算出した定昇相当額(賃金カーブ維持分)と年齢別ミニム水準を全ての労働者の処遇改善につなげていく、とりわけ、未組織労働者・非正規雇用で働くものについては、早期に時給1,200円以上となるよう処遇改善を要請。

【連合静岡個別賃金実態調査に基づく賃金分析結果(賃金調査集約データ数:130,009人)】

① 連合静岡全体の定期昇給相当額(賃金カーブ維持分)			② 連合静岡全体の年齢別所定内賃金(ミニム水準)					
組合数	組合員数	定昇相当額(賃金カーブ維持分)	年齢	18~55歳	18~59歳	年齢	18~55歳	18~59歳
244組合	108,537人	4,552円	18歳	165,950円以上	164,970円以上	40歳	249,090円以上	249,010円以上
平均年齢(全年齢)	平均勤続(全年齢)	平均所定内賃金(全年齢)	20歳	176,210円以上	176,290円以上	45歳	255,590円以上	256,450円以上
39.8歳	16.1年	307,660円	25歳	200,900円以上	201,390円以上	50歳	260,050円以上	260,540円以上
			30歳	222,110円以上	221,810円以上	55歳	266,050円以上	262,080円以上
			35歳	238,260円以上	237,600円以上	59歳	-	262,200円以上

※全産業・全規模・男女計の所定内賃金で算出。データはパート、再雇用など非正規社員を除く。

2. 取引の適正化

地域経済の担い手である中小企業が持続的な構造的賃上げを実現するために取引環境を整備できるよう、実効性ある「パートナーシップ構築宣言」のさらなる拡大と12の行動指針の周知を要請。

3. 誰もが安心・安全に働ける職場環境整備

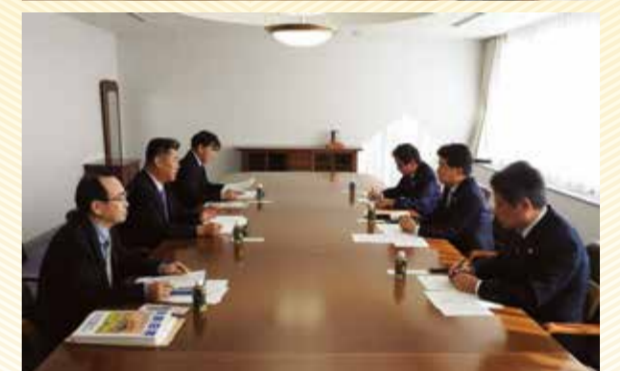
「働き方改革関連法」改正に関わる運輸・物流、建設業などを含む「すべての労働者の立場に立った働き方」の改善に向けた職場環境整備と法令順守を要請。

4. ジェンダー平等・多様性の推進

女性の能力を十分に発揮できる雇用環境づくりとして、次世代を担う女性リーダーのキャリア開発・育成の強化。様々な違いを持った人々がお互いを認め合い、やりがいを持ってともに働き続けられる就業環境の改善等、職場づくりを要請。

5. 働くことの大切さ、楽しさ、やりがいを実感できる環境づくり

DX(デジタルトランスフォーメーション)による自社の競争力を高める施策とともに、従業員が働きがいと働きやすさ双方を実感できる施策、環境づくりを要請。



※その他、以下の日程で他の経営者団体にも同様の要請書を手交する予定です。

要請先
2024年3月 6日(水) 静岡県中小企業団体中央会
2024年3月13日(水) 静岡県中小企業家同友会

「2024連合静岡アクション」の取り組み

昨年の春闘による賃上げは、実に30年ぶりとなる高水準を達成しましたが、残念ながら賃上げの成果を上回る物価上昇により、実質賃金はマイナスとなりました。今春闘は、経済も賃金も物価も安定的に上昇する経済社会へとステージ転換を確かなものにしなければなりません。まさに「社会を変える正念場」と位置づけ、連合静岡はすべての働く人が賃上げを実感できるよう、社会に向けて発信していきます。



第1弾 2024年1月15日(月) JR清水駅前 街頭街宣行動



「賃上げで、ステージを変えよう!」静岡地協とともに、街頭行動を実施しました。

第2弾 2024年2月22日(木)

県下横断的な取組み
(テープ街宣&記者会見、拡大街宣行動)

第3弾 2024年3月2日(土)

連合静岡アクション3.2集会&デモ行進

※第2弾、第3弾の様子は次月号にて報告予定です。

RENGO ONLINE

調べてみよう!
私の給料どのくらい?



連合静岡とfacebookでつながろう!!



連合静岡
かべしんぶん



静岡県駿河区南町11-22
TEL (054) 283-0105
FAX (054) 288-0105
http://www.rengo-shizuoka.jp/

発行
日本労働組合総連合会
静岡県連合会
発行人 角山 雅典
編集人 西崎 秋芳
発行日 2024.03.01

暮らしのあれこれ、ご相談は(ろうきん)へ。

マイホームの夢の実現に!

(ろうきん)
住宅ローン

クルマやバイクの購入から車検まで!

(ろうきん)
オートローン



住まいる共済
火災共済・自然災害共済

こくみん共済

カーライフを応援する、頼れる補償
マイカー共済

全労済から「こくみん共済 coop」へ

たすけあいの輪をむすぶ
こくみん共済 coop