

# 労働相談ホットライン

12月8日(木)～9日(金)の2日間、「全国一斉労働相談ホットライン」を実施いたしました。相談内容では「パワハラ・嫌がらせ」に関する事が最も多く、「雇用契約」や「退職手続」などの相談も寄せられました。



## 【相談件数】

(2022年12月8日～9日)

正社員	20	パワハラ・嫌がらせ	13	サービス業	8
パート	11	雇用契約・就業規則	4	運輸業	7
契約社員	5	退職手続	4	卸売・小売業	7
派遣社員	2	解雇・退職強要	3	製造業	6
臨時・非常勤職員	1	週40時間	2	医療・福祉	4
男性	13	年次有給休暇	2	飲食店・宿泊業	2
女性	28	その他	13	その他・不明	7
合計	41	合計	41	合計	41



相談対応では、各ブロックごとに地協役員の皆さんに相談員としてご協力をいただきました。今回は2月21日(火)～22日(水)の2日間となります。引き続き各地域協議会のご協力をお願いします。



## 2022秋ワークルール検定(初級) WR検



11月27日(日)に全国一斉「ワークルール検定」が開催され、静岡会場では28名が受検しました。2013年からスタートしたこの検定。今年で10回目を数えます。

働く上でのルールや決まりごとを知らないことで職場でのトラブルになるケースも増えており、労働問題に発展することもあります。私たち働く人が「自分や仲間を守るため」にも時代に合った基礎的なワークルールを知り、トラブルを未然に防ぐことがとても大切です。



東 部 055-922-3715  
中 部 054-273-3715  
西 部 053-461-3715  
中 東 遠 0538-33-3715  
し だ い は ば ら 054-646-6055  
岳 南 0545-51-3715



## + 連合静岡 + 安全衛生推進委員会からのお知らせ

### ストレスチェック制度をご存じですか？

ストレスチェック制度は、定期的に働く人のストレスの状況について検査を行い、職場環境の改善や働く人がメンタルヘルス不調になることを未然に防止することを目的として実施されます。労働安全衛生法では、常時 50 人以上の労働者を使用する事業場にストレスチェックの実施義務(※注1)があり、この「労働者」には、パートタイム労働者や派遣先の派遣労働者も含まれます。

ストレスチェックを通して働く人のストレスの状況が確認できれば、個人のメンタルヘルス不調のリスクを低減させることや職場環境の改善が期待できます。ストレスチェックを通して、自らのストレスの状況を確認してみましょう。

※注1：労働者が50人未満の事業場では努力義務



ストレスは見えません。チェックしましょう。



# 2023春季生活闘争の取組み

連合本部 2023春季生活闘争スローガン

くらしをまもり、未来をつくる。



2022年12月1日(木)、連合は第87回中央委員会を開催し、2023春季生活闘争の闘争方針を確認しました。連合静岡はこの本部方針を受け、2月より静岡県経営者協会、静岡県中小企業団体中央会、静岡県中小企業家同友会に対し、要請行動を実施します。

## 【基本的な取組みの考え方の概要】

昨年から進めてきた「未来づくり春闘」をより深化させ、国内において急性インフレと慢性デフレが重なる中、デフレマインドを断ち切り、GDPも賃金も物価も安定的に上昇する経済へとステージを変える転換点にすべく取組みを進めていく。

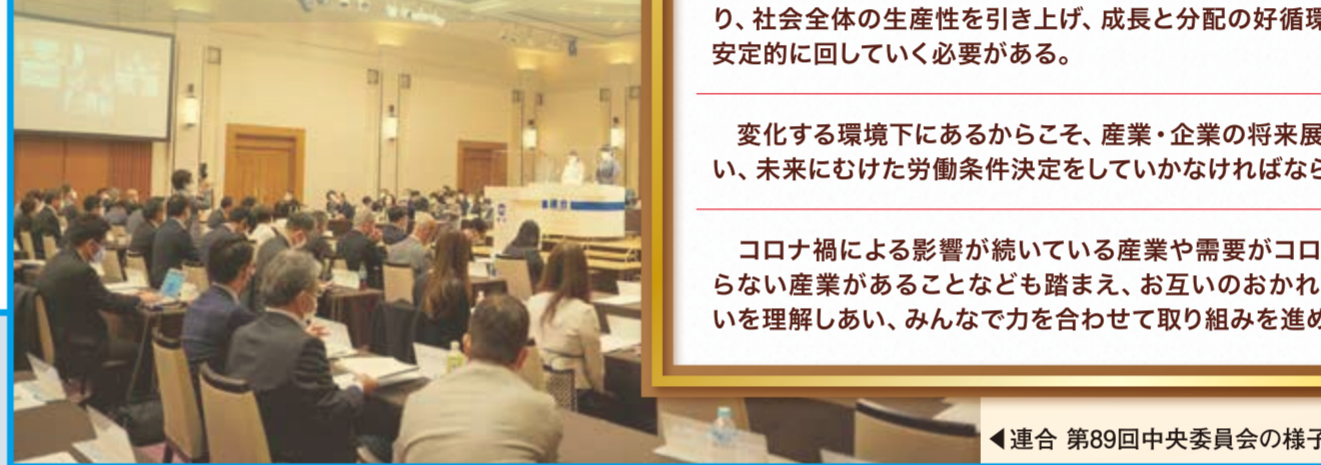
働く仲間の力を集結し、社会的うねりを主体的につくっていく。

国内外情勢が様々に変化の中で、将来を見据えた成長基盤を確立・強化し、経済の後追いではなく、経済・社会の原動力となる「人への投資」をより一層積極的に行う。

サプライチェーン全体を視野に入れた産業基盤強化などにより、社会全体の生産性を引き上げ、成長と分配の好循環を持続的・安定的に回していく必要がある。

変化する環境下にあるからこそ、産業・企業の将来展望を話し合い、未来にむけた労働条件決定をしていかなければならない。

コロナ禍による影響が続いている産業や需要がコロナ禍前に戻らない産業があることなども踏まえ、お互いのおかれた状況の違いを理解しあい、みんなで力を合わせて取組みを進めていく。



←連合 第89回中央委員会の様子

## 連合静岡年末街頭行動

2022年12月7日(水)に静岡市葵区の呉服町交差点にて、年末街頭行動を実施しました。昨年10月に改正された静岡県の最低賃金についてだけでなく、2021年4月改正の高齢者雇用安定法や、2022年4月改正の育児介護休業法など、次々と改正されている労働者に関する法律について、広く一般の方にも周知しました。また組合づくりやハラスメントなどで悩む労働者のために、働く上での悩みを相談できる「なんでも労働相談ホットライン」を街行く人々に紹介しました。あわせて「賃上げ実現・くらし支援 あしたを変える連合緊急アクション」についてもPRを行いました。



弁士



松浦 信司 会長代行 (自動車総連)

菅 勝幸 副会長 (UAゼンセン)

伊佐地 豪文 副会長 (電機連合)

福井 淳 副会長 (自治労)

赤池 浩章 副会長 (県教組)

川合 浩三 副会長 (電力総連)

堀田 純友 副会長 (情報総連)

片山 志津子 副会長 (自動車総連)

大森 友希 副会長 (県教組)

角山 雅典 事務局長



## 新年のご挨拶

新年明けましておめでとうございます。皆さまにおかれましては、健やかに新春をお迎えのこととお慶び申し上げます。旧年中は連合静岡の活動に對しまして力強いご支援、ご協力を賜り厚く御礼申し上げます。旧年中は引き続き安心して働き、暮らせる社会をめざして活動を推進して参りますので、より一層のご支援、ご協力をお願い申し上げます。コロナ禍ではありますが、今年一年の皆さまのご健康とご多幸をお祈りし、新年のご挨拶とさせていただきます。

二〇二三年 元旦

日本労働組合総連合会静岡県連合会

会長

中西清文  
役員一同



# 連合静岡

静岡市駿河区南町11-22  
TEL (054) 283-0105  
FAX (054) 288-0105  
http://www.rengo-shizuoka.jp/

一 発 行 一  
日本労働組合総連合会  
静岡県連合会  
発行人 中西 清文  
編集人 西崎 秋芳  
発行日 2023新年号

暮らしのあれこれ、ご相談は(ろうきん)へ。



住まいる共済  
火災共済・自然災害共済  
風水害被害救済共済・火災共済・自然災害共済・個人賠償責任共済

くみん共済  
自動車共済

マイカー共済  
自動車共済

全労済から「くみん共済 coop」へ

たすけあいの輪をむすぶ  
くみん共済  
coop

連合静岡とfacebookでつながろう!!



## ★編集後記★

みなさん、あけましておめでとうございます。おめでたいと言えば、人それぞれではありますが、同じ数字が並んだところを見ると少しハッピーな気分になりませんか？ 筆者は下手の横好きで少々ゴルフというものを嗜みます。「7」という番号のボールを使っていたある日。プレー中に偶然にも「7」と「77」という番号のボールを見つけ、思わずパシャリ。2023年がみなさんにとって素敵な1年になりますようお祈りしております。(しーちー)

