

# 「**連合未来塾**」**第9期 Lesson3 実施報告**

6月10日(金)～11日(土)、掛川市の「つま恋リゾート彩の郷」で、**連合未来塾第9期 Lesson3**が開催されました。**Lesson3**のテーマは「企画コーディネートの向上」です。

連合未来塾は、次代育成・異産別交流を目的とし、リーダーに必要な「人間力」、「統率力」、「発信力」や「決断力」などを高めるための研修です。用意されたカリキュラムや、グループごとの企画立案を通じ、リーダー候補生として大きく成長することに期待しています。



## ディレクター研修[前半] 1日目

1日目は「ディレクター研修」前半です。まずはチームで成果を発揮するための「良い組織」について、ゲームなどを通じて考えたあと、グループワークプレゼンを成功させるための企画立案の基礎を学びました。これは、今後の仕事や組合活動にも大いに役立つスキルです。



## グループワーク

8月17日の総括イベントプレゼンに向けて、各グループも発表する内容の追い込みにかかっています。今回のカリキュラムを経て、これまで企画してきたものの方向修正をしたチームもありそうです。さて、どんなプレゼンを披露してくれるのでしょうか？期待したいですね！



## ディレクター研修[後半] 2日目

2日目は「ディレクター研修」後半です。1日目に学んだ基礎をいかにしながら、より具体的なプレゼン手法や話し方、発表時の態度等を学習します。



さて、これでLesson1～3のカリキュラムがすべて終了し、いよいよグループプレゼンの日が近づいてきました！今年度のテーマは「連合静岡の認知度を向上させよう！」です。8月17日(水)に行われる第358回執行委員会にてプレゼン審査が行われます。みなさん、ご期待ください！

## 女性の労働相談ホットライン 実施報告

～働くあなたを応援します！～

連合静岡は、6月7日(火)～8日(水)の2日間、働く女性の相談ニーズに対応した全国一斉集中労働相談を実施しました。当日は職場での不安や悩み事などを含め、合計18件の相談がありました。

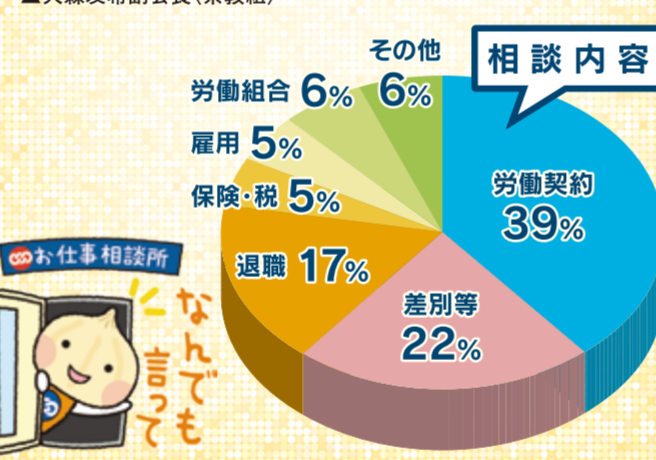
これからも働く女性に寄り添い、安心して働けることができるための拠り所として、情報発信を行ってまいります。



▲小川理恵子執行委員 (紙パ連合) ▲土屋幸恵執行委員 (JR連合)



▲大森友希副会長 (県教組) ▲片山志津子副会長 (自動車総連)



## 6月 男女平等月間の取組み

# 連合静岡「ジェンダー平等・多様性推進フォーラム」

### 開催報告

2022年6月12日(日)、グランシップにおいて「ジェンダー平等・多様性推進フォーラム」を開催しました。当日は150名を超える方々にご参加いただき、ジェンダー平等に関するさまざまな課題について思考整理することができました。

### 【プログラム】

第一部 基調講演 「ジェンダー平等実現のために必要な3つのこと」

講師：連合 芳野友子会長

第二部 パネルディスカッション

テーマI 「取るでしょ、育休!男性の育児休業を増やそう!」

テーマII 「ジェンダー平等、本県 経済45位。今こそ女性リーダーが必要!」

パネリスト：連合 会長 芳野友子氏

(株)ヤマハコーポレートサービス 代表取締役社長 星野博信氏

静岡県立大学 国際関係学部4年 小山諒大氏

中島綾杜氏

Brandon Syms氏



司会進行 小川理恵子執行委員 (紙パ連合)

### 【パネルディスカッション】

テーマI「男性の育児休業を増やそう!」では2021年の静岡県における男性の育児取得率が9.2%であり、全国の12.65%にも届かなかったことを受け、企業等に男性の育休について1ヶ月の育休取得を義務付けることについて議論しました。

続くテーマII「今こそ、女性リーダーが必要!」では、今年3月に地域からジェンダー平等研究会が公表した『都道府県版ジェンダーギャップ指数』において、静岡県の経済分野の順位が45位(=ワースト3位)であったことを受け、企業や団体等における女性管理職割合を3割とするクォータ制導入の賛否について議論しました。



芳野友子会長

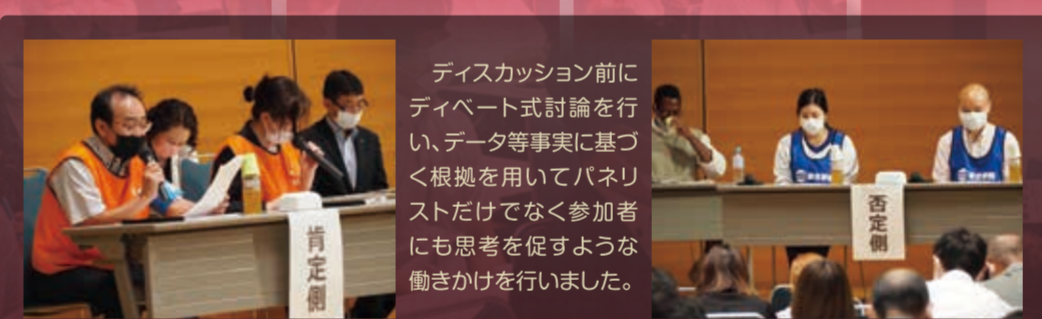
星野博信社長

小山諒大氏

中島綾杜氏

Brandon Syms氏

コーディネーター 連合静岡 内山千穂



肯定側

否定側

ディスカッション前にディベート式討論を行い、データ等事実に基づく根拠を用いてパネリストだけでなく参加者にも思考を促すような働きかけを行いました。

参加者からは、今回のフォーラムを通して「大きな気づきがあった」、「自分の経験をベースに漠然と、あるべき論に至っていた気がする」など思考が広がったことを歓迎する感想が寄せられました。既存の枠に当てはめることなく、誰もが誰かのチャレンジを応援し、考え方を尊重できる社会こそジェンダー平等かつ多様性が活かされる社会に違いありません。これから静岡県の将来を担う若い世代の声をしっかりキャッチし、皆で新しい職場文化を考えていきましょう。

ディベーターは、ジェンダー平等・多様性推進委員会のメンバーが務めました。



# 連合静岡

かべしんぶん



静岡市駿河区南町11-22  
TEL (054) 283-0105  
FAX (054) 288-0105  
http://www.rengo-shizuoka.jp/

### 発行

日本労働組合総連合会  
静岡県連合会

発行人 中西 清文  
編集人 西崎 秋芳  
発行日 2022.07.01

暮らしのあれこれ、  
ご相談は(ろうきん)へ。

マイホームの夢の実現に!



クルマやバイクの購入から  
車検まで!

オートローン



住みいる共済  
火災共済・自然災害共済

こくみん共済

カーライフを応援する、頼れる補償  
マイカー共済  
全労済から「こくみん共済coop」へ  
たすけあいの輪をむすぶ  
こくみん共済

暮らしなんでも相談

ライフサポートセンターしずおか  
https://www.lsc-shizuoka.com

東 部 055-922-3715 西 部 053-461-3715 だ・は・い・ほ 054-646-6055  
中 部 054-273-3715 中東 遠 0538-33-3715 岳 南 0545-51-3715

## 7月の活動予定

- 7/11(月) 中小労働委員会
- 7/13(水) 第252回三役会、第359回執行委員会
- 7/15(金) 第6回政策委員会
- 7/19(火) 第7回労働相談情報共有会・第8回組織拡大情報共有会
- 7/28(水) 第5回ジェンダー平等・多様性推進委員会

### ★編集後記★

筆者はご多聞に漏れず、体内にいろいろな菌を抱えているわけですが、そんな私も先日、年に一度の人間ドックに行ってきました。その内容や結果は別として、最近の人間ドックの昼食がすごく豪華じゃないですか?コロナ禍なのでお持ち帰り可能な弁当形式にはなりましたが、それでも十分な見た目と中身。朝食抜いているので余計に美味しくいただけるんですね。(しーち)

## + 連合静岡 + 安全衛生推進活動の取組み

### 転倒事故に気をつけよう!

静岡労働局によると県内事業所では転倒による労働災害が増加しているそうです。要因としては、職場環境が危険な状態で放置されていたり、不安定な状態で荷物を運ぶなどの不安全な行動の他、高齢化に伴う運動機能の低下によるものなど、様々です。

県内も梅雨入りしました。濡れた床に足を滑らせる等転倒につながる危険箇所がないか、職場の安全点検をお願いします。

気をつけようね! 転倒災害。

すべり注意

## 第26回参議院議員通常選挙 構成組織別立候補者紹介

はたらく現場の声を国政に届けます! / HPへはQRコードから

かわいたかのり UAゼンセン 現(2期)	はまぐち誠 自動車総連 現(1期)	鬼木まこと 自治労 新人	矢田わか子 電機連合 現(1期)
村田きょうこ 基幹労連 新人	しば慎一 JP労組 新人	古賀ちかげ 日教組 新人	竹詰ひとし 電力総連 新人

### 静岡県選挙区立候補者

LINE QR

山崎しんのすけ  
連合静岡推薦 現(1期)