

# 「連合静岡・2017 年個別賃金実態調査」

## 結果報告

2018 年 4 月

連合静岡

## 目 次

|                           |    |
|---------------------------|----|
| 調査実施の概要 .....             | 1  |
| 連合静岡全体の概況 .....           | 5  |
| 連合静岡・年齢別賃金階級別人員分布表 .....  | 5  |
| 1. 性別区分 .....             | 6  |
| 2. 業種別区分 .....            | 11 |
| 3. 規模別区分 .....            | 13 |
| 4. 地域区分 .....             | 18 |
| 5. 2016 年調査との比較 .....     | 20 |
| 参考Ⅰ 300 人未満全国集計との比較 ..... | 23 |
| 参考Ⅱ 静岡県・春季賃上げ妥結状況 .....   | 25 |

## 調査実施の概要

### 1. 連合静岡「個別賃金実態調査」とは

本調査の目的は、①主要な労働条件である賃金水準について「個別賃金実態調査」を通じて地域に波及できる精度の高い数値を示すことにより「組合員 20 万人の賃金地図を作ろう」運動を社会運動化すること、②「組合員 20 万人の賃金地図を作ろう」が社会運動として認識される事で労働組合の存在意義を高め、1,000 万連合に向けた組織拡大の一翼を担い、働く事を軸とする安心社会の創造に繋げることを目的として、取り組んでいる調査である。

### 2. 調査項目およびデータの整理

調査項目は、「性別（男性、女性）」、「学歴（中卒、訓練校卒、高卒、専門学校卒、短大・高専卒、大卒、大学院修了）」、「年齢」、「勤続年数」、「基本賃金」、「所定内賃金」の 6 項目である。ただし、集計にあたっては、『2018 連合地域ミニマム運動：2017 年賃金実態調査』との整合性を鑑み、下記の項目についてデータの整理と補完を行っている。

○学歴構成は、「中卒」、「高卒（訓練校卒含む）」、「短大・高専卒（専門学校卒含む）」、「大卒・大学院修了」、「不明」の 5 区分に再整理した。

○勤続年数の記入がないケースについては、『2015 連合地域ミニマム運動・2014 年賃金実態調査』から算出した年齢ポイント別平均勤続年数を代入した。

○賃金額の集計には、「所定内賃金」を活用しているが、所定内賃金のないケースについては「基本賃金」を代用した。

さらに、参加組合の属性データから、業種を 3 区分（製造業、交通・運輸業、商業・サービス業）、企業規模を 4 区分（99 人以下、100～299 人、300～999 人、1,000 人以上）、地域を 4 区分（東部、中部、西部、その他）にそれぞれ分類し、集計を行うこととした。

○本報告で用いている平均値とは、とくにことわりのない限り「単純平均」によって算出した数値である。

### 3. 集計ならびに分析作業の委嘱

本報告は、連合静岡組織局との議論に基づいて、労働調査協議会（略称：労調協）が作成している。

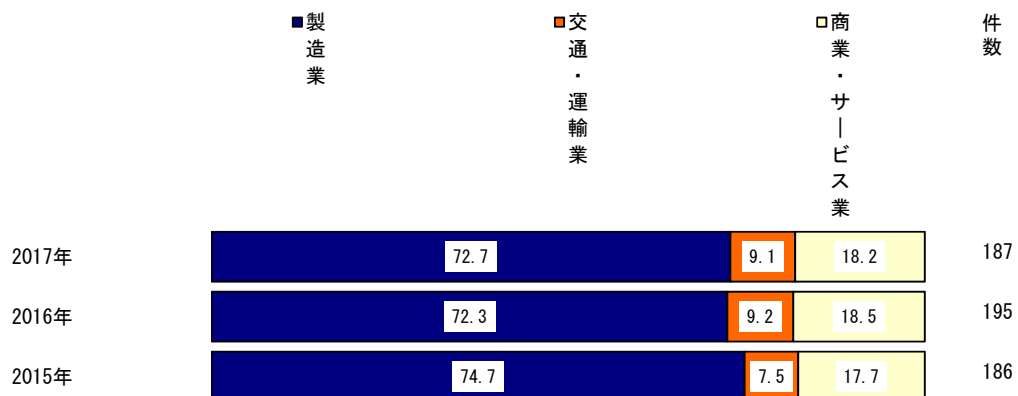
#### 4. 2017 年度の取り組み状況

集計対象となった組合数は 187 組合、組合員数は 75,825 人である。2016 年調査（195 組合、76,530 人）と比べると、組合数で 8 組合、組合員数で 705 人減少している。

参加組合の業種構成は、「製造業」が 72.7%と多数を占め、それ以外では「商業・サービス業」が 18.2%、「交通・運輸業」が 9.1%となっている（図表 1）。

上記のような業種構成は、これまでの調査とほとんど変わっていない。

図表 1 連合静岡・業種



なお、『平成 29 年静岡県労働組合基礎調査結果』（平成 29 年 6 月 30 日現在）によれば、静岡県内の労働組合数ならびに労働組合員数は 1,245 組合、280,354 人（男性：198,263 人、女性：82,091 人）であり、うち東部が 418 組合、82,378 人、中部が 452 組合、87,473 人、西部が 375 組合、110,503 人となっている（推定雇用者数は 1,681,000 人）。また、上記 1,253 組合のうち、連合加盟組合数は 695 組合、214,366 人である。

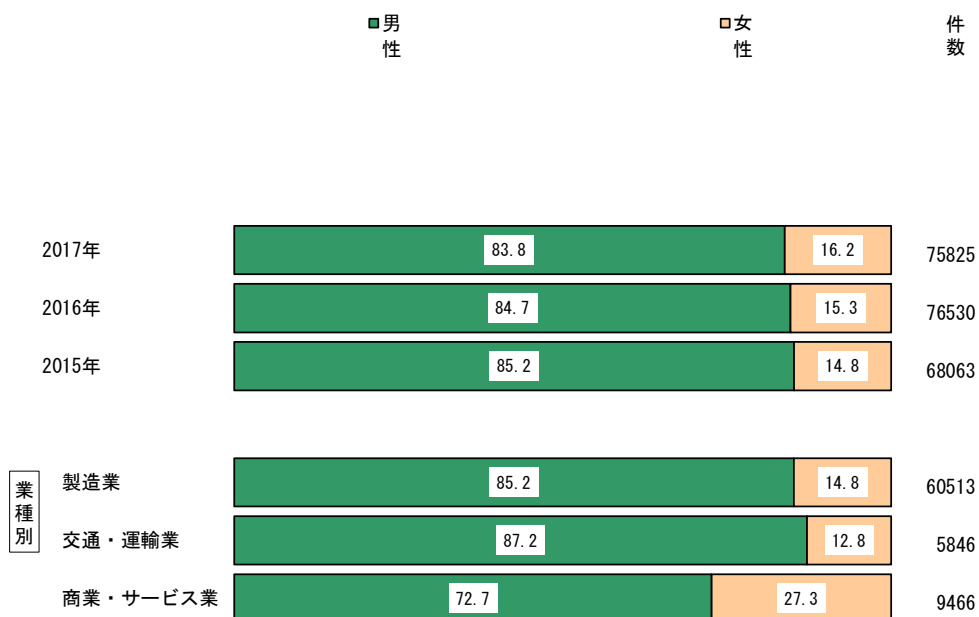
ちなみに、パートタイム労働者の労働組合員数は 14,327 人（うち、女性が 10,751 人）であり、全労働組合員数（280,354 人）の 5.1%を占めている。

#### 5. 集計対象者の構成

性別構成は、「男性」が 83.8% (63,520 人)、と多数を占めるが、「女性」（16.2%、12,305 人）は、2015 年調査以降わずかずつではあるが増加する傾向にある（図表 2）。

業種別では、商業・サービス業で「女性」が 27.3%とやや多くなっている。

図表 2 連合静岡・性別



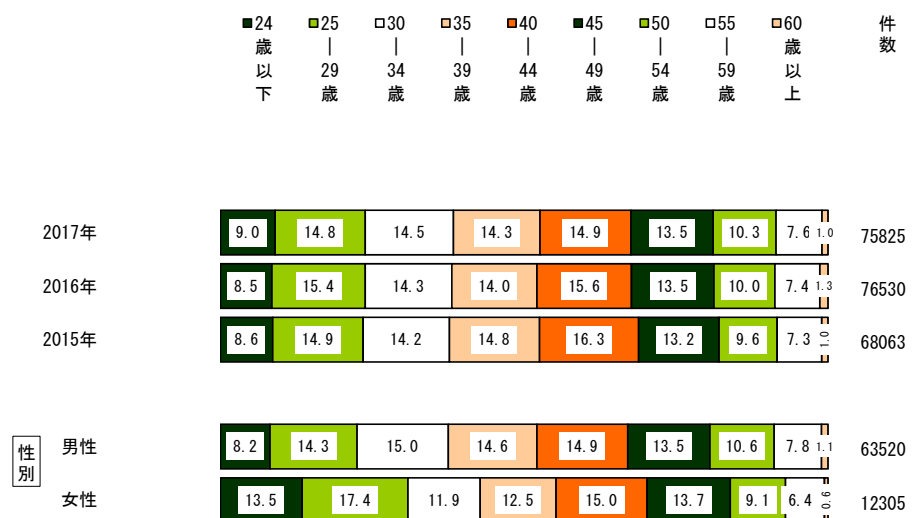
年齢構成は、30代と40代がともに3割弱で並び、平均年齢は38.8歳（平均勤続年数：15.3年）である（図表3）。女性の場合、29歳以下層が3割強と男性に比べてやや多いことから、平均年齢では37.5歳と、男性（39.1歳）を1.6歳下回っている。

各業種の平均年齢は、交通・運輸業で41.0歳と、製造業（38.8歳）や商業・サービス業（37.9歳）に比べて2～3歳ほど高くなっている（図表4）。

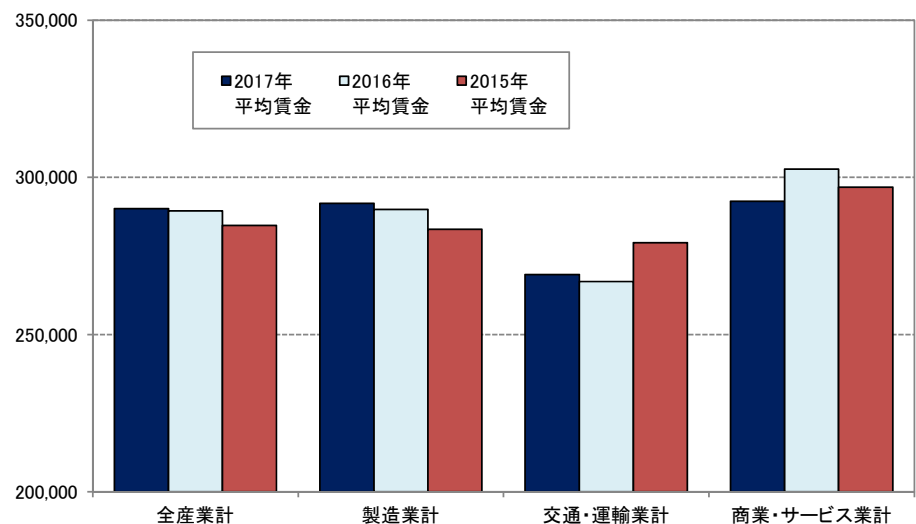
平均賃金額は、全産業計で290,098円（男性：297,364円、女性：252,587円）となっており、2016年調査（289,347円）に比べて751円増加している。

業種別の平均賃金額は、製造業が291,766円、交通・運輸業が269,118円、商業・サービス業が292,393円である。

図表3 連合静岡・年齢



図表4 連合静岡・業種



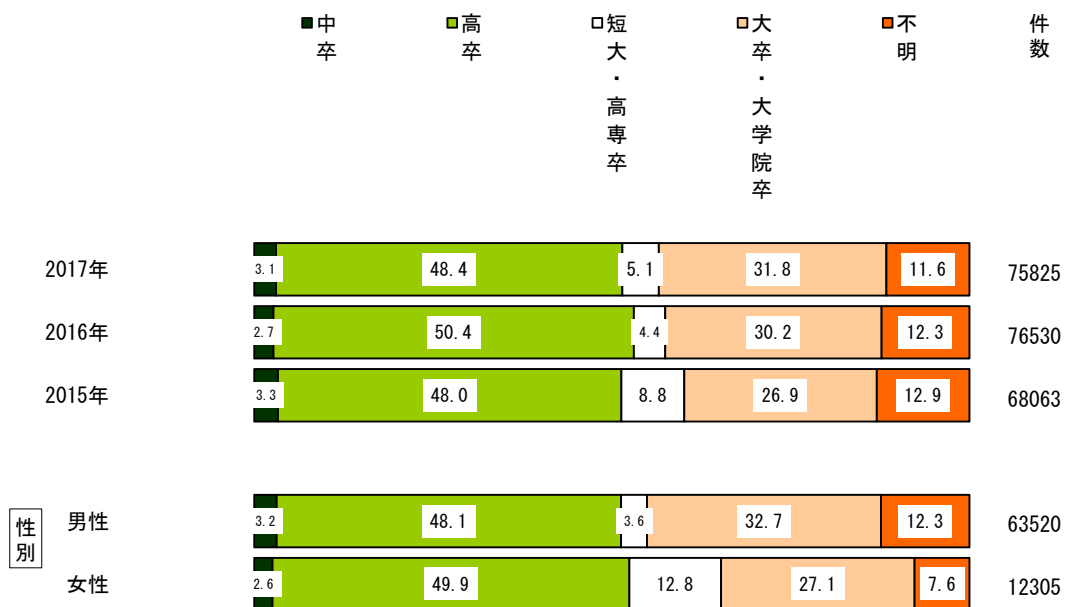
|           | 人数     | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 2017年平均賃金 | 2016年平均賃金 | 2015年平均賃金 | 2017年-2016年 |
|-----------|--------|------|--------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| 全産業計      | 75,825 | 38.8 | 15.3   | 290,098   | 289,347   | 284,645   | 751         |
| 男性        | 63,520 | 39.1 | 15.5   | 297,364   | 295,697   | 290,703   | 1,667       |
| 女性        | 12,305 | 37.5 | 14.4   | 252,587   | 254,174   | 249,774   | -1,587      |
| 製造業計      | 60,513 | 38.8 | 16.1   | 291,766   | 289,763   | 283,462   | 2,003       |
| 男性        | 51,543 | 38.8 | 16.0   | 298,737   | 296,388   | 289,714   | 2,349       |
| 女性        | 8,970  | 38.6 | 16.1   | 251,709   | 251,437   | 244,560   | 272         |
| 交通・運輸業計   | 5,846  | 41.0 | 13.0   | 269,118   | 266,813   | 279,249   | 2,305       |
| 男性        | 5,097  | 41.9 | 13.6   | 276,381   | 271,901   | 284,447   | 4,480       |
| 女性        | 749    | 34.8 | 8.7    | 219,689   | 216,537   | 221,816   | 3,152       |
| 商業・サービス業計 | 9,466  | 37.9 | 12.0   | 292,393   | 302,584   | 296,870   | -10,191     |
| 男性        | 6,880  | 39.1 | 12.6   | 302,630   | 310,283   | 304,090   | -7,653      |
| 女性        | 2,586  | 34.7 | 10.2   | 265,159   | 279,688   | 276,256   | -14,529     |

注). 単位は、人数は「人」、平均年齢は「歳」、平均勤続年数は「年」、平均賃金は「円」。

ちなみに、学歴構成は、「高卒」が48.4%とほぼ半数を占め、次いで「大卒・大学院卒」が31.8%であげられ、「短大・高専卒」(5.1%)、「中卒」(3.1%)はいずれもわずかである(図表5)。

「高卒」が最も多い点は、男女ともに共通しているが、女性では「短大・高専卒」(12.8%)が男性に比べてやや多くなっている。

図表5 連合静岡・学歴



## 連合静岡全体の概況

### 連合静岡・年齢別賃金階級別人員分布表

[illegible]

## 1. 性別区分

全産業計における年齢ポイント別平均賃金は、20歳の175.1千円から55歳の356.9千円まで年齢の高まりとともに増加しており、右肩上がりのカーブを描いている（図表6）。このような賃金カーブは、男女にも概ね共通している。

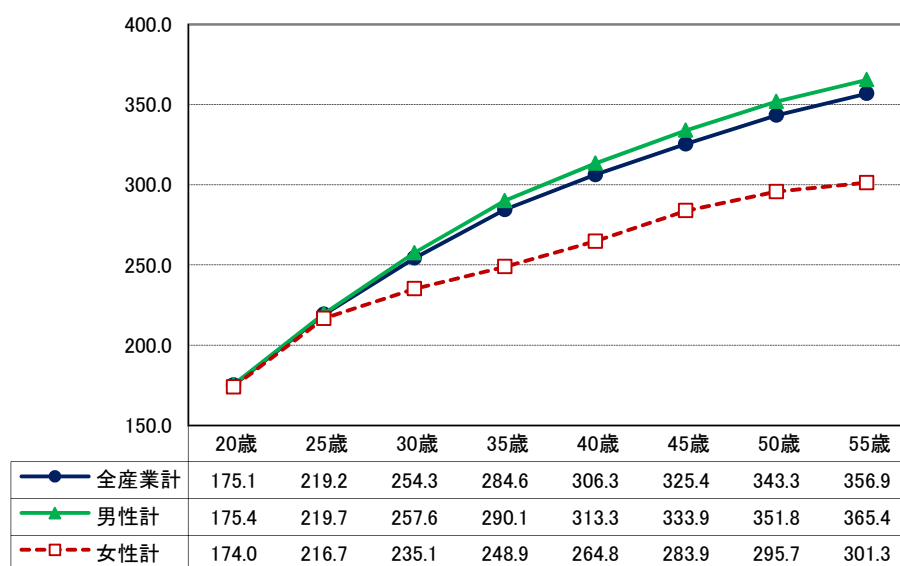
男女間の賃金格差（男性＝100）に着目すると、20歳や25歳ポイントでは99とほとんど差は生じていないが、30歳で91、それ以降の年齢ポイントでは82～86と、25歳を境に徐々に差が広がる傾向にある。このうち、40歳以降の年齢ポイントでは、いずれも5～6万円前後の金額差となっている。ただし、この格差には、年齢や学歴、職種などの属性上の違いも影響している点には留意しなければならない。

なお、年齢区間20～40歳のデータを利用して算出した賃金の1歳あたり上昇額（年齢を説明変数として賃金について1次回帰した場合の年齢係数＝「傾き」）は、6,541円（男性：6,939円、女性：3,951円）である。

図表6 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：性別（単位：千円）

|     | 全産業計  |             | 男性計   |             | 女性計   |             | 女性<br>／男性 |
|-----|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-----------|
|     |       | 20歳<br>＝100 |       | 20歳<br>＝100 |       | 20歳<br>＝100 |           |
| 20歳 | 175.1 | 100.0       | 175.4 | 100.0       | 174.0 | 100.0       | 99.2      |
| 25歳 | 219.2 | 125.2       | 219.7 | 125.3       | 216.7 | 124.5       | 98.6      |
| 30歳 | 254.3 | 145.2       | 257.6 | 146.8       | 235.1 | 135.1       | 91.3      |
| 35歳 | 284.6 | 162.5       | 290.1 | 165.4       | 248.9 | 143.1       | 85.8      |
| 40歳 | 306.3 | 174.9       | 313.3 | 178.6       | 264.8 | 152.2       | 84.5      |
| 45歳 | 325.4 | 185.8       | 333.9 | 190.3       | 283.9 | 163.1       | 85.0      |
| 50歳 | 343.3 | 196.0       | 351.8 | 200.6       | 295.7 | 170.0       | 84.1      |
| 55歳 | 356.9 | 203.8       | 365.4 | 208.3       | 301.3 | 173.1       | 82.4      |
| 傾き  | 6,541 |             | 6,939 |             | 3,951 |             |           |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



## 【回帰分析について】

### ○回帰分析とは？

一般的に、年齢と賃金との関係を考えると、年齢が高くなれば賃金も上がると想定されている。ただし、賃金は、年齢という要素だけで決定されるものではないため、個々の年齢によって賃金額にはバラツキが生じているはずである。

そこで、ヨコ軸に年齢、タテ軸に賃金額をとり、個々のデータをプロットしていくと、おおよそ右肩上がりのプロット図が描かれる。そのプロット図から、年齢と賃金との関係を示す線を引こうとする際に、このすべてのデータの真ん中を通る（個々の点からの距離の総和が最も短い位置にある、ズレが最小になる）ように引いた線を「回帰線」という。また、回帰線は、1次式では直線（回帰直線）、2次式以上では曲線（回帰曲線）で表される。

“賃金Yは年齢Xとの関係で決まっている”と想定し、回帰式で表すと、

1次式では「 $Y = aX + b$ 」（a：傾き、b：定数）となる。

3次式では「 $Y = a_1X^3 + a_2X^2 + a_3X + b$ （定数）」となる。

※1次式は右肩上がりの直線、3次式は両端がゆるやかで中ほどで上昇するS字曲線

ちなみに、回帰計算は、変数を増やすとあてはまりがよくなるとされている。

なお、回帰式のあてはまりの程度を示す値としては、「決定係数（ $R^2$ ）」がある。決定係数は、0から1までの数値となり、1に近いほどあてはまりがよいとされる。とくに決まりはないが、0.8以上はあてはまりが非常によい、0.6以上はかなりよい、0.4以上はある程度よい、0.4未満はよくないと考えられている。

### ○回帰分析で賃金を求める

例えば、ある年齢ポイントの賃金を求める場合、実在者のデータを利用して算出することになるが、そのデータの中に、賃金の極端に高い（低い）人がいたり、人数が極端に少なかったりすると、それらの影響を受け、1歳ごとの金額のブレが大きくなることが懸念される。

回帰分析で賃金を求めると、特定の年齢ポイントの賃金でも全体のデータから導き出されるため、ブレが少なく、なだらかな賃金カーブが描け、数値を得られることができる。また、実際に当該年齢ポイントに実在者がいなくても、推計値として算出することができるという利点もある。

さらに、年齢ポイントごとに安定的な賃金データが得られれば、1人あたりの1歳間差額（いわゆる賃金カーブ維持分）が求められる他、将来の総額人件費の予測などにも役立てることができる。

図表 7 は、厚生労働省が実施している『平成 29 年賃金構造基本統計調査』（以下、賃金センサス）と同様な年齢階層に区分して平均賃金を整理したものである（左表：連合静岡調査、右表：賃金センサス）。

参考までに、賃金センサスにおける静岡全体の結果をみると、労働者数 72226 十人のうち男性が 49154 十人（68.1%）、女性が 23072 十人（31.9%）を占め、平均年齢 43.2 歳、平均勤続年数 12.9 年、平均所定内給与額 290.8 千円となっている。

男性の結果に着目すると、各年齢階層で賃金センサス（平均年齢：43.6 歳、平均勤続年数：14.2 年、平均所定内給与額：321.3 千円）を下回る水準にあり、20 代後半から 30 代後半層までは 2～3 ポイント程度の差であるが、40 代後半以降の年齢階層では 10 ポイント前後の差が生じている（連合静岡の男性：平均年齢 39.1 歳、平均勤続年数 15.5 年、平均賃金額 297,364 円）。

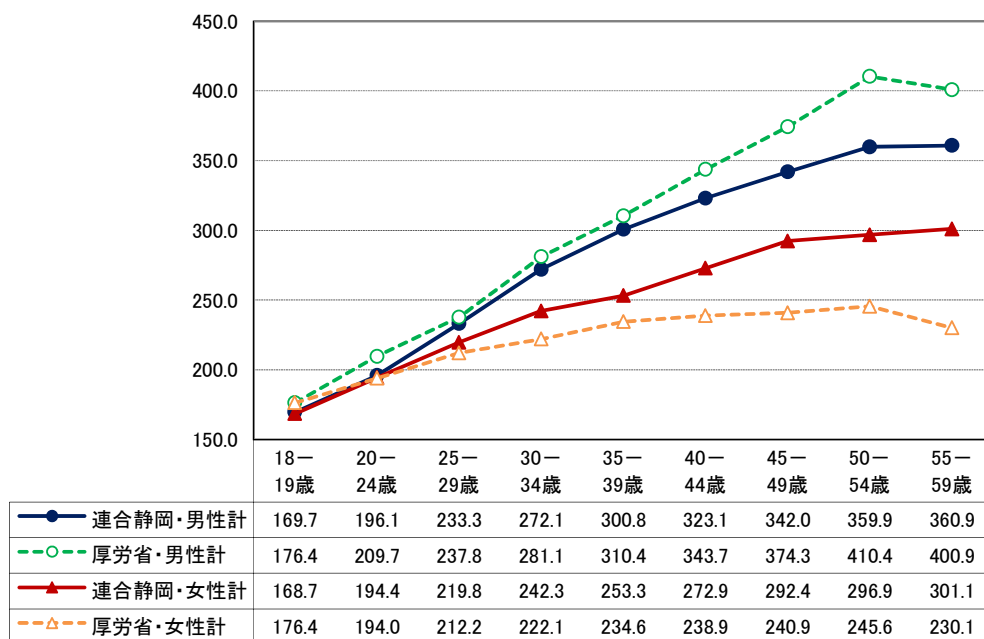
ただし、賃金センサスには、調査対象者に部長や課長といった役職層も含まれている点、所定内給与額に通勤手当が含まれている点には留意する必要がある。

図表 7 年齢階層別平均賃金（単位：千円）  
（左表：連合静岡調査、右表：賃金センサス）

|        | 全産業計  | 男性計   | 女性計   | 対厚労省・男性 |        | 企業規模計 | 男性計   | 女性計   |
|--------|-------|-------|-------|---------|--------|-------|-------|-------|
| 18－19歳 | 169.4 | 169.7 | 168.7 | 96.2    | 19歳以下  | 176.4 | 176.4 | 176.4 |
| 20－24歳 | 195.7 | 196.1 | 194.4 | 93.5    | 20－24歳 | 202.7 | 209.7 | 194.0 |
| 25－29歳 | 230.7 | 233.3 | 219.8 | 98.1    | 25－29歳 | 228.3 | 237.8 | 212.2 |
| 30－34歳 | 268.2 | 272.1 | 242.3 | 96.8    | 30－34歳 | 264.1 | 281.1 | 222.1 |
| 35－39歳 | 294.0 | 300.8 | 253.3 | 96.9    | 35－39歳 | 289.0 | 310.4 | 234.6 |
| 40－44歳 | 314.9 | 323.1 | 272.9 | 94.0    | 40－44歳 | 314.0 | 343.7 | 238.9 |
| 45－49歳 | 333.8 | 342.0 | 292.4 | 91.4    | 45－49歳 | 333.9 | 374.3 | 240.9 |
| 50－54歳 | 351.0 | 359.9 | 296.9 | 87.7    | 50－54歳 | 357.8 | 410.4 | 245.6 |
| 55－59歳 | 352.6 | 360.9 | 301.1 | 90.0    | 55－59歳 | 342.5 | 400.9 | 230.1 |

出所）厚生労働省『平成29年賃金構造基本統計調査』

注）静岡の数値、企業規模計は10人以上、金額は所定内給与額



## 【賃金構造基本統計調査（賃金センサス）について】

### ○調査の概要

『賃金構造基本統計調査』は、厚生労働者が「主要産業に雇用される労働者について、その賃金の実態を労働者の雇用形態、就業形態、職種、性、年齢、学歴、勤続年数、経験年数別等に明らかにする」ことを目的に、毎年7月に実施している基幹統計である。

日本標準産業分類に基づく16大産業に属する5人以上の常用労働者を雇用する民営事業所、および10人以上の常用労働者を雇用する公営事業所から都道府県、産業および事業所規模別に一定の方法で抽出した事業所が対象となっている。

ちなみに、集計対象は、上記のうち10人以上の常用労働者を雇用する民営事業所である（直近の平成29年調査では、民間66,260事業所のうち、有効回答を得た49,541事業所が集計対象）。

### ○賃金センサスの活用例

- ・自身の賃金額を世間水準と比較する

自身と同じ年齢階級の労働者のデータを参考にして、自身の賃金水準が世間水準よりも高いか低いかを確認することができる。その際は、いわゆる“手取り額”ではなく、税・社会保険料控除前の“総支給額”を活用する。

- ・年収の試算ができる

おおよその年収は、「きまって支給する現金給与額」×12＋「年間賞与その他特別給与額」（前年1年間に支給された賞与等の総額であることに留意）という式で、算出することができる。

### ○「毎月勤労統計調査（毎勤）」との違い

- ・賃金センサスは、原則として民営事業所に関して集計を行っている

毎勤は、事業所の産業が調査対象となる産業分類に属していれば、経営形態が民営に限らず、官営や公営であってもすべて集計している。

- ・賃金センサスは、労働者の年齢や学歴などによる属性ごとの賃金実態、労働者個人の賃金実態を調査している

毎勤は、毎月の賃金や労働時間、雇用の変動を明らかにすることを目的としており、事業所全体の常用労働者数、賃金支払総額、延べ労働時間を調査している。

参考 連合静岡・年齢別勤続年数別平均賃金表（単位：千円）

| 年齢計 | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  | 32  | 33  | 34  | 35  | 36  | 37  | 38  | 39  | 40  | 41  | 42  | 43  | 44  | 45  |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|-----|----|----|
| 勤続計 | 290 | 0   | 1   | 2   | 3   | 4   | 5   | 6   | 7   | 8   | 9   | 10  | 11  | 12  | 13  | 14  | 15  | 16  | 17  | 18  | 19  | 20  | 21  | 22  | 23  | 24  | 25  | 26  | 27  | 28  | 29  | 30  | 31  | 32  | 33  | 34  | 35  | 36  | 37  | 38  | 39  | 40  | 41  | 42  | 43  | 44 | 45 |
|     | 203 | 211 | 216 | 227 | 237 | 245 | 253 | 255 | 259 | 271 | 279 | 290 | 298 | 302 | 305 | 304 | 306 | 307 | 313 | 316 | 315 | 317 | 322 | 335 | 340 | 346 | 347 | 348 | 352 | 355 | 363 | 366 | 359 | 368 | 382 | 380 | 380 | 386 | 374 | 373 | 371 | 314 | 330 | 330 | 326 |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |
|     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |     |    |    |

## 2. 業種別区分

以下では、業種別に、年齢ポイント別の平均賃金をみていくことにする（図表 8）。

20 歳、35 歳、45 歳といった各年齢ポイントにおける平均賃金は、20 歳で、製造業が 175.0 千円、交通・運輸業が 176.6 千円、商業・サービス業が 174.7 千円と、交通・運輸業が他の業種を 2 千円程度上回る水準となっている。35 歳になると、交通・運輸業（279.2 千円）を製造業（284.9 千円）や商業・サービス業（284.9 千円）が上回るようになり、45 歳では、製造業（328.9 千円）や商業・サービス業（333.8 千円）が 30 万円を超えているのに対して、交通・運輸業（263.0 千円）は 20 万円台半ばにとどまり、7 万円程度の差が生じている。

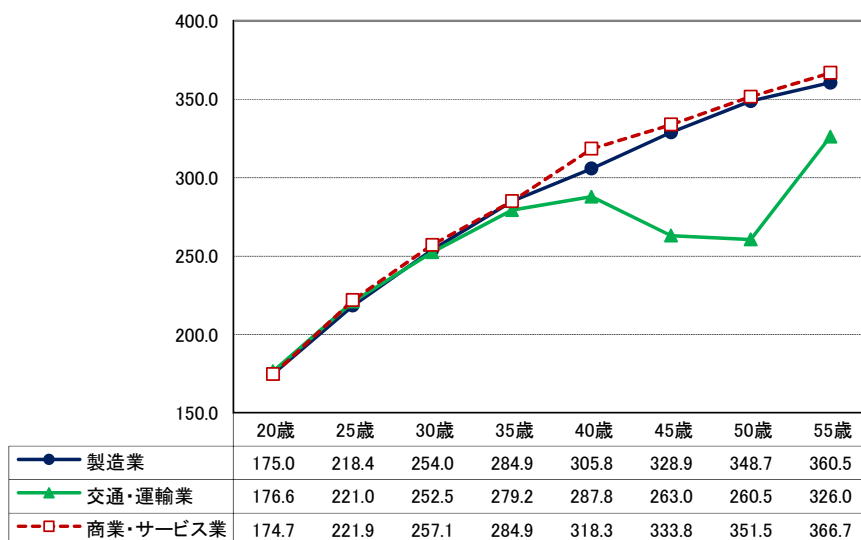
また、賃金カーブの傾き（20 歳＝100）といった点では、35 歳まではほとんど差はみられないが、40 歳で製造業が 175、商業・サービス業が 182 と、交通・運輸業（165）に比べて傾きが急になっており、それ以降になると、製造業や商業・サービス業と交通・運輸業の差がより拡大している。

なお、1 次回帰式による賃金の 1 歳あたり上昇額は、製造業で 6,622 円と最も高く、次いで商業・サービス業が 6,496 円、交通・運輸業は 5,816 円となっている。

図表 8 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：業種（単位：千円）

|     | 製造業         |       |             |       |             |       | 交通・運輸業      |       |             |       |             |       | 商業・サービス業    |       |             |       |             |       |
|-----|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|
|     | 総 計         |       | 男性計         |       | 女性計         |       | 総 計         |       | 男性計         |       | 女性計         |       | 総 計         |       | 男性計         |       | 女性計         |       |
|     | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       |
| 20歳 | 175.0       | 100.0 | 175.2       | 100.0 | 173.9       | 100.0 | 176.6       | 100.0 | 179.0       | 100.0 | 167.9       | 100.0 | 174.7       | 100.0 | 169.8       | 100.0 | 178.8       | 100.0 |
| 25歳 | 218.4       | 124.8 | 219.3       | 125.2 | 211.8       | 121.8 | 221.0       | 126.3 | 222.7       | 127.1 | 212.1       | 122.0 | 221.9       | 126.8 | 220.5       | 125.8 | 223.5       | 128.6 |
| 30歳 | 254.0       | 145.1 | 257.0       | 146.7 | 228.5       | 131.4 | 252.5       | 144.3 | 259.4       | 148.0 | 227.4       | 130.8 | 257.1       | 146.9 | 260.6       | 148.7 | 249.3       | 143.4 |
| 35歳 | 284.9       | 162.8 | 290.1       | 165.6 | 246.2       | 141.6 | 279.2       | 159.6 | 289.9       | 165.4 | 218.5       | 125.7 | 284.9       | 162.8 | 290.0       | 165.5 | 267.4       | 153.8 |
| 40歳 | 305.8       | 174.7 | 313.2       | 178.7 | 258.0       | 148.4 | 287.8       | 164.5 | 299.7       | 171.0 | 228.4       | 131.4 | 318.3       | 181.9 | 321.3       | 183.3 | 307.0       | 176.6 |
| 45歳 | 328.9       | 187.9 | 338.5       | 193.2 | 281.4       | 161.9 | 263.0       | 150.3 | 265.2       | 151.3 | 247.0       | 142.0 | 333.8       | 190.8 | 339.9       | 194.0 | 307.8       | 177.1 |
| 50歳 | 348.7       | 199.3 | 358.5       | 204.6 | 292.5       | 168.2 | 260.5       | 148.9 | 264.6       | 151.0 | 238.0       | 136.9 | 351.5       | 200.9 | 352.7       | 201.3 | 346.1       | 199.0 |
| 55歳 | 360.5       | 206.0 | 370.6       | 211.5 | 299.9       | 172.5 | 326.0       | 186.3 | 330.4       | 188.5 | 217.5       | 125.1 | 366.7       | 209.5 | 372.2       | 212.4 | 338.3       | 194.6 |
| 傾き  | 6,622       |       | 6,990       |       | 3,961       |       | 5,816       |       | 6,351       |       | 2,547       |       | 6,496       |       | 6,940       |       | 4,923       |       |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



図表 9 は、製造業・男性に着目し、年齢階層別に平均賃金額を整理（左表：連合静岡調査、右表：賃金センサス）したものであるが、連合静岡調査（平均年齢：38.8 歳、平均勤続年数：16.0 年、平均賃金額：298,737 円）の場合、18－19 歳の 169.8 千円から 50 代前半層の 367.4 千円まで年齢の高まりとともに賃金額も増加している。一方、賃金センサス（同：42.8 歳、同：16.0 年、平均所定内給与額：322.9 千円）では、30 代後半までは連合静岡調査とほぼ同様な賃金カーブの傾きとなっているものの、40 歳を超えると賃金カーブの傾きがやや大きくなっている。

なお、両者の賃金額の差が顕著になるのは 40 代前半層からであり、6～13 ポイント程度の差がみられる。

図表 9 年齢階層別平均賃金：製造業（単位：千円）

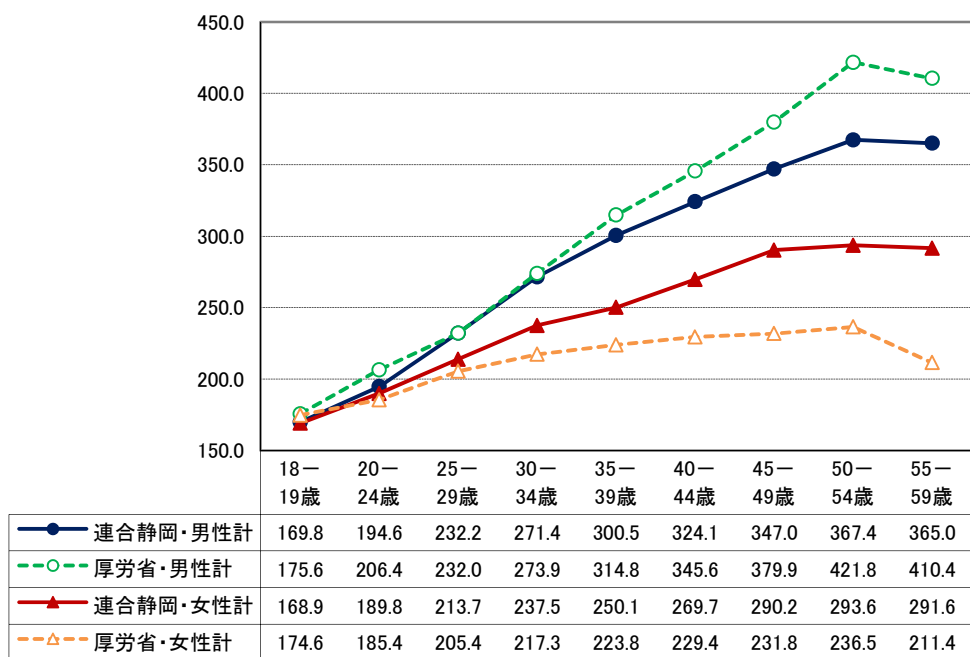
（左表：連合静岡調査、右表：賃金センサス）

|        | 製造業計  | 男性計   | 女性計   | 対厚労省・男性 |
|--------|-------|-------|-------|---------|
| 18－19歳 | 169.6 | 169.8 | 168.9 | 96.7    |
| 20－24歳 | 193.7 | 194.6 | 189.8 | 94.3    |
| 25－29歳 | 229.3 | 232.2 | 213.7 | 100.1   |
| 30－34歳 | 267.8 | 271.4 | 237.5 | 99.1    |
| 35－39歳 | 294.0 | 300.5 | 250.1 | 95.5    |
| 40－44歳 | 315.4 | 324.1 | 269.7 | 93.8    |
| 45－49歳 | 337.9 | 347.0 | 290.2 | 91.3    |
| 50－54歳 | 357.0 | 367.4 | 293.6 | 87.1    |
| 55－59歳 | 354.1 | 365.0 | 291.6 | 88.9    |

|        | 製造業計  | 男性計   | 女性計   |
|--------|-------|-------|-------|
| 19歳以下  | 175.4 | 175.6 | 174.6 |
| 20－24歳 | 199.6 | 206.4 | 185.4 |
| 25－29歳 | 225.7 | 232.0 | 205.4 |
| 30－34歳 | 262.0 | 273.9 | 217.3 |
| 35－39歳 | 292.7 | 314.8 | 223.8 |
| 40－44歳 | 318.5 | 345.6 | 229.4 |
| 45－49歳 | 345.5 | 379.9 | 231.8 |
| 50－54歳 | 379.2 | 421.8 | 236.5 |
| 55－59歳 | 357.8 | 410.4 | 211.4 |

出所）厚生労働省『平成29年賃金構造基本統計調査』

注）静岡の数値、企業規模計は10人以上、金額は所定内給与額



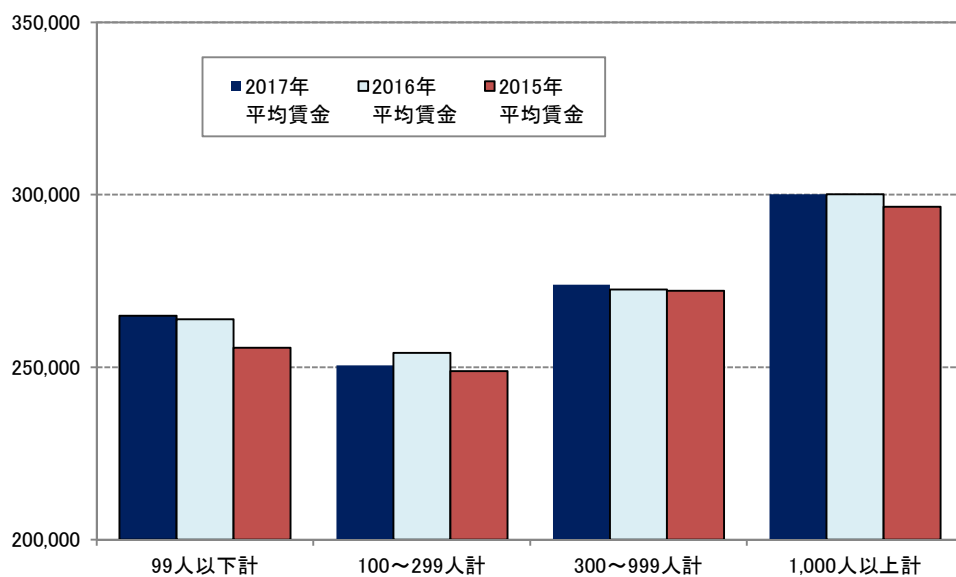
### 3. 規模別区分

#### (1) 全産業

規模別（非正規社員等も含めた全社従業員数）構成比は、1,000人以上が68.2%と3分の2強に及び、次いで300～999人が23.2%と、300人超の規模の参加組合が大多数を占めている（図表10）。一方、299人以下の規模（99人以下：2.7%、100～299人：5.9%）はいずれも少ない。

平均賃金額は、99人以下が264,873円、100～299人が250,532円、300～999人が273,869円、1,000人以上が300,058円である。

図表10 連合静岡・規模



|           | 人数     | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 2017年平均賃金 | 2016年平均賃金 | 2015年平均賃金 | 2017年－2016年 |
|-----------|--------|------|--------|-----------|-----------|-----------|-------------|
| 99人以下計    | 2,070  | 44.3 | 12.9   | 264,873   | 263,845   | 255,649   | 1,028       |
| 男性        | 1,834  | 44.9 | 12.8   | 269,181   | 267,144   | 261,423   | 2,037       |
| 女性        | 236    | 40.0 | 13.3   | 231,392   | 236,206   | 218,173   | -4,814      |
| 100～299人計 | 4,487  | 38.4 | 13.4   | 250,532   | 254,111   | 248,880   | -3,579      |
| 男性        | 3,827  | 38.3 | 13.4   | 254,636   | 258,584   | 253,493   | -3,948      |
| 女性        | 660    | 39.0 | 13.6   | 226,739   | 228,024   | 220,153   | -1,285      |
| 300～999人計 | 17,572 | 38.8 | 14.9   | 273,869   | 272,487   | 272,151   | 1,382       |
| 男性        | 14,691 | 39.3 | 15.3   | 281,297   | 279,398   | 279,720   | 1,899       |
| 女性        | 2,881  | 36.2 | 13.1   | 235,992   | 236,317   | 230,980   | -325        |
| 1,000人以上計 | 51,696 | 38.7 | 15.7   | 300,058   | 300,141   | 296,461   | -83         |
| 男性        | 43,168 | 38.8 | 15.8   | 307,818   | 306,692   | 302,139   | 1,126       |
| 女性        | 8,528  | 37.8 | 15.0   | 260,780   | 263,926   | 263,563   | -3,146      |

注). 単位は、人数は「人」、平均年齢は「歳」、平均勤続年数は「年」、平均賃金は「円」。

以下では、規模別に、年齢ポイント別の平均賃金額をみておく（図表 11）。

20 歳、35 歳、45 歳といった各年齢ポイントにおける平均賃金額は、20 歳では、99 人以下や 100～299 人、300～999 人、1,000 人以上が概ね 17 万円台で並んでいるが、35 歳では、99 人以下（254.5 千円）や 100～299 人（239.0 千円）と 300～999 人（272.1 千円）、1,000 人以上（293.5 千円）の規模間格差が開き始める。45 歳になると、299 人以下の規模（99 人以下：284.7 千円、100～299 人：272.1 千円）では 30 万円を下回る一方、300 人以上の規模（300～999 人：311.8 千円、1,000 人以上：337.6 千円）では 30 万円を超え、格差も広がっている。

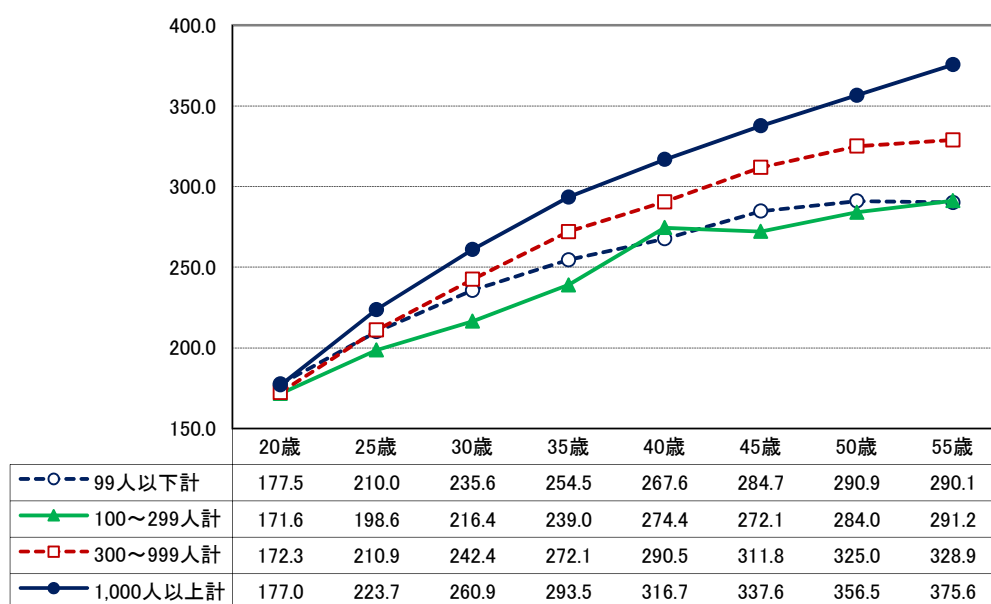
賃金カーブの傾き（20 歳＝100）をみると、25 歳までは 1,000 人以上の規模を除くいずれの規模で差は小さいが、35 歳あたりから 299 人以下の規模と 300～999 人、1,000 人以上の規模の間で傾きに差が生じ始める。45 歳では、99 人以下（160）や 100～299 人（159）に比べて、300～999 人で 176、1,000 人以上で 191 と、賃金カーブの傾きの差がより大きくなっている。

また、1 次回帰式による賃金の 1 歳あたり上昇額は、299 人以下の規模（99 人以下：4,339 円、100～299 人：4,935 円）では 4 千円台にとどまるが、300～999 人（6,006 円）や 1,000 人以上（6,981 円）では 6～7 千円と大きく上回っている。

図表 11 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：規模（単位：千円）

|     | 99人以下計 |             | 100～299人計 |             | 300～999人計 |             | 1,000人以上計 |             |
|-----|--------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
|     |        | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |
| 20歳 | 177.5  | 100.0       | 171.6     | 100.0       | 172.3     | 100.0       | 177.0     | 100.0       |
| 25歳 | 210.0  | 118.3       | 198.6     | 115.7       | 210.9     | 119.2       | 223.7     | 126.4       |
| 30歳 | 235.6  | 132.8       | 216.4     | 126.1       | 242.4     | 137.0       | 260.9     | 147.4       |
| 35歳 | 254.5  | 143.4       | 239.0     | 139.2       | 272.1     | 153.7       | 293.5     | 165.8       |
| 40歳 | 267.6  | 150.8       | 274.4     | 159.9       | 290.5     | 164.1       | 316.7     | 179.0       |
| 45歳 | 284.7  | 160.4       | 272.1     | 158.5       | 311.8     | 176.2       | 337.6     | 190.8       |
| 50歳 | 290.9  | 163.9       | 284.0     | 165.5       | 325.0     | 183.6       | 356.5     | 201.5       |
| 55歳 | 290.1  | 163.4       | 291.2     | 169.6       | 328.9     | 185.8       | 375.6     | 212.2       |
| 傾き  | 4,339  |             | 4,935     |             | 6,006     |             | 6,981     |             |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



## (2) 製造業

製造業を規模別にみると、平均賃金額は、99人以下が261,102円、100～299人が254,275円、300～999人が277,725円、1,000人以上が302,100円となっている（図表12）。

また、規模別に年齢ポイント別平均賃金額を整理したものが、図表13である。

図表12 連合静岡（製造業）

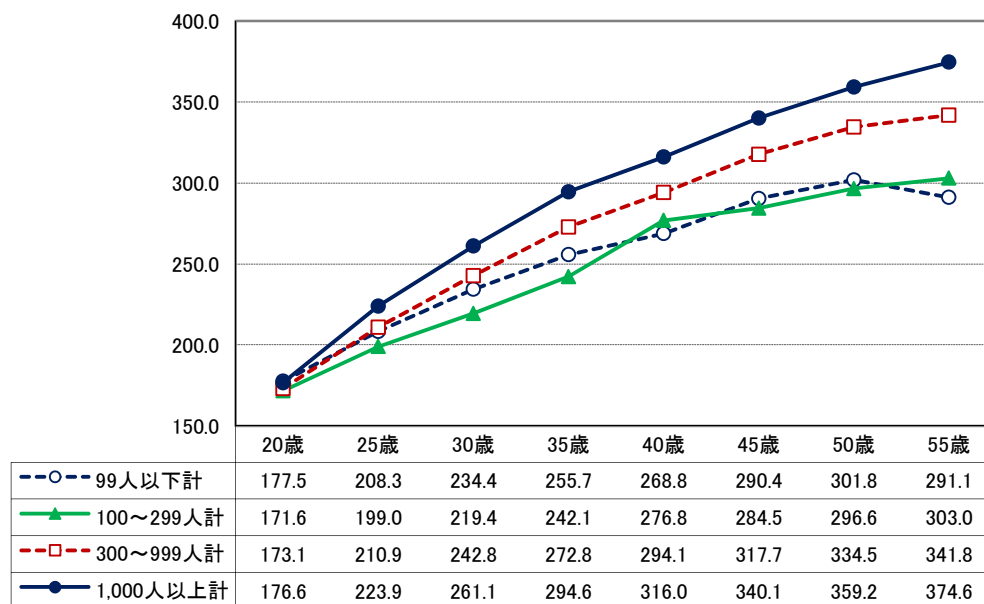
|          | 人数     | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 平均賃金    |
|----------|--------|------|--------|---------|
| 製造業計     | 60,513 | 38.8 | 16.1   | 291,766 |
| 99人以下    | 1,248  | 39.3 | 14.3   | 261,102 |
| 100～299人 | 4,125  | 37.9 | 13.5   | 254,275 |
| 300～999人 | 15,464 | 38.5 | 15.4   | 277,725 |
| 1,000人以上 | 39,676 | 38.9 | 16.6   | 302,100 |

注). 単位は、人数は「人」、平均年齢は「歳」、平均勤続年数は「年」、平均賃金は「円」。

図表13 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：製造業（単位：千円）

|     | 99人以下計 |             | 100～299人計 |             | 300～999人計 |             | 1,000人以上計 |             |
|-----|--------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
|     |        | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |
| 20歳 | 177.5  | 100.0       | 171.6     | 100.0       | 173.1     | 100.0       | 176.6     | 100.0       |
| 25歳 | 208.3  | 117.4       | 199.0     | 115.9       | 210.9     | 119.4       | 223.9     | 126.8       |
| 30歳 | 234.4  | 132.0       | 219.4     | 127.8       | 242.8     | 137.4       | 261.1     | 147.8       |
| 35歳 | 255.7  | 144.0       | 242.1     | 141.1       | 272.8     | 154.4       | 294.6     | 166.8       |
| 40歳 | 268.8  | 151.4       | 276.8     | 161.3       | 294.1     | 166.5       | 316.0     | 178.9       |
| 45歳 | 290.4  | 163.6       | 284.5     | 165.8       | 317.7     | 179.9       | 340.1     | 192.5       |
| 50歳 | 301.8  | 170.0       | 296.6     | 172.8       | 334.5     | 189.4       | 359.2     | 203.4       |
| 55歳 | 291.1  | 164.0       | 303.0     | 176.5       | 341.8     | 193.5       | 374.6     | 212.1       |
| 傾き  | 4,455  |             | 5,138     |             | 6,158     |             | 7,079     |             |

注). 「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



### (3) 交通・運輸業

交通・運輸業の場合、規模によって年齢構成や業態が大きく異なる点に留意する必要がある（図表 14）。なかでも、99 人以下の規模の大多数は、ハイヤー・タクシー業となっている。

図表 15 は、規模別に年齢ポイント別平均賃金をみたものであるが、交通・運輸業では中途入社者が少なくない点、出来高給・歩合給に依拠した賃金体系である点などを反映してか、1,000 人以上の規模を除くいずれにおいても、傾きがなだらかな賃金カーブを描いていることがわかる。

図表 14 連合静岡（交通・運輸業）

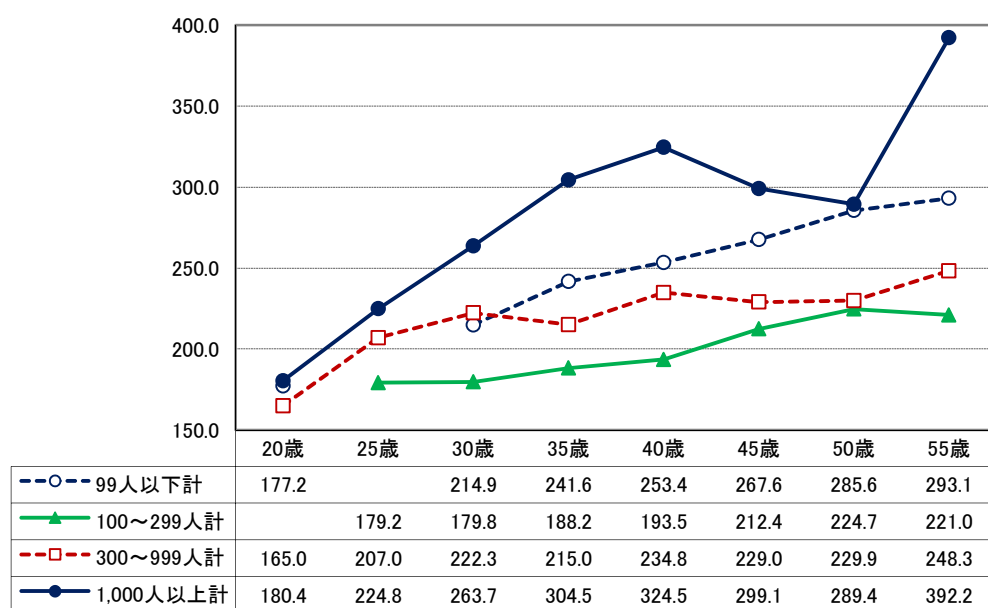
|          | 人数    | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 平均賃金    |
|----------|-------|------|--------|---------|
| 交通・運輸業計  | 5,846 | 41.0 | 13.0   | 269,118 |
| 99人以下    | 747   | 53.5 | 10.7   | 272,708 |
| 100～299人 | 342   | 44.6 | 11.6   | 207,082 |
| 300～999人 | 1,328 | 42.3 | 10.5   | 226,938 |
| 1,000人以上 | 3,429 | 37.4 | 14.6   | 290,858 |

注). 単位は、人数は「人」、平均年齢は「歳」、平均勤続年数は「年」、平均賃金は「円」。

図表 15 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：交通・運輸業（単位：千円）

|     | 99人以下計 |             | 100～299人計 |             | 300～999人計 |             | 1,000人以上計 |             |
|-----|--------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
|     |        | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |
| 20歳 | 177.2  | 100.0       |           |             | 165.0     | 100.0       | 180.4     | 100.0       |
| 25歳 |        |             | 179.2     | 100.0       | 207.0     | 114.7       | 224.8     | 124.6       |
| 30歳 | 214.9  | 121.3       | 179.8     | 100.3       | 222.3     | 123.2       | 263.7     | 146.1       |
| 35歳 | 241.6  | 136.4       | 188.2     | 105.0       | 215.0     | 119.2       | 304.5     | 168.7       |
| 40歳 | 253.4  | 143.0       | 193.5     | 108.0       | 234.8     | 130.1       | 324.5     | 179.8       |
| 45歳 | 267.6  | 151.0       | 212.4     | 118.5       | 229.0     | 126.9       | 299.1     | 165.8       |
| 50歳 | 285.6  | 161.1       | 224.7     | 125.4       | 229.9     | 127.4       | 289.4     | 160.4       |
| 55歳 | 293.1  | 165.4       | 221.0     | 123.3       | 248.3     | 137.6       | 392.2     | 217.4       |
| 傾き  | 4,036  |             | 99        |             | 2,615     |             | 7,390     |             |

注). 「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



#### (4) 商業・サービス業

商業・サービス業を規模別にみると、平均賃金額は、300～999人が277,324円、1,000人以上が294,300円となっている（図表16）。

規模別の年齢ポイント別平均賃金額は、図表17に示すとおりである。

図表 16 連合静岡（商業・サービス業）

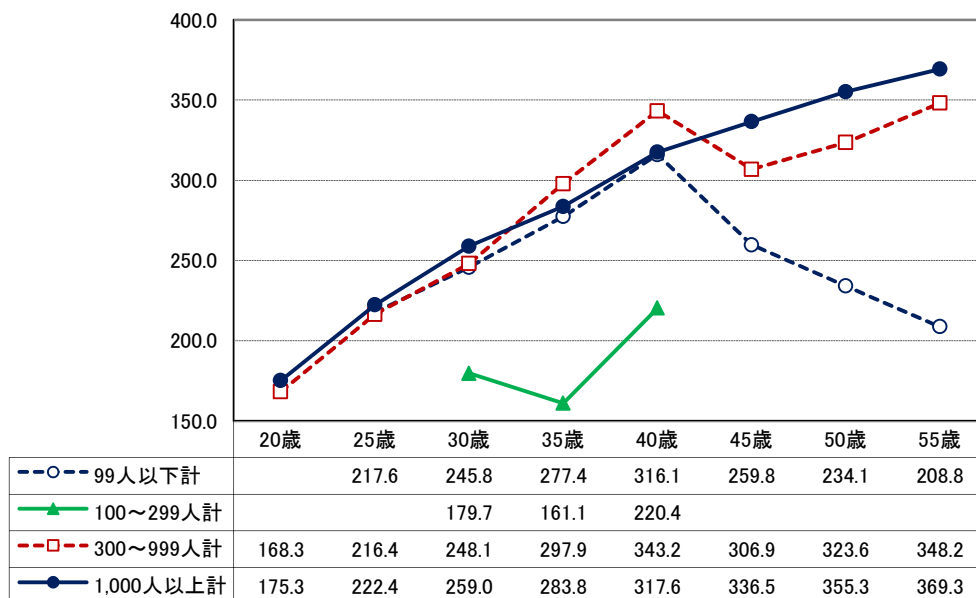
|           | 人数    | 平均年齢 | 平均勤続年数 | 平均賃金    |
|-----------|-------|------|--------|---------|
| 商業・サービス業計 | 9,466 | 37.9 | 11.2   | 292,393 |
| 99人以下     | 75    | 35.7 | 10.8   | 249,581 |
| 100～299人  | 20    | 43.0 | 16.1   | 221,696 |
| 300～999人  | 780   | 37.4 | 12.7   | 277,324 |
| 1,000人以上  | 8,591 | 37.9 | 11.9   | 294,300 |

注). 単位は、人数は「人」、平均年齢は「歳」、平均勤続年数は「年」、平均賃金は「円」。

図表 17 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：商業・サービス業（単位：千円）

|     | 99人以下計 |             | 100～299人計 |             | 300～999人計 |             | 1,000人以上計 |             |
|-----|--------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|-----------|-------------|
|     |        | 25歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |           | 20歳<br>=100 |
| 20歳 |        |             |           |             | 168.3     | 100.0       | 175.3     | 100.0       |
| 25歳 | 217.6  | 100.0       |           |             | 216.4     | 123.5       | 222.4     | 126.9       |
| 30歳 | 245.8  | 112.9       | 179.7     |             | 248.1     | 141.5       | 259.0     | 147.8       |
| 35歳 | 277.4  | 127.5       | 161.1     |             | 297.9     | 169.9       | 283.8     | 161.9       |
| 40歳 | 316.1  | 145.2       | 220.4     |             | 343.2     | 195.8       | 317.6     | 181.2       |
| 45歳 | 259.8  | 119.4       |           |             | 306.9     | 175.1       | 336.5     | 192.0       |
| 50歳 | 234.1  | 107.6       |           |             | 323.6     | 184.6       | 355.3     | 202.7       |
| 55歳 | 208.8  | 95.9        |           |             | 348.2     | 198.6       | 369.3     | 210.7       |
| 傾き  | 5,053  |             | 2,877     |             | 6,882     |             | 6,475     |             |

注). 「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



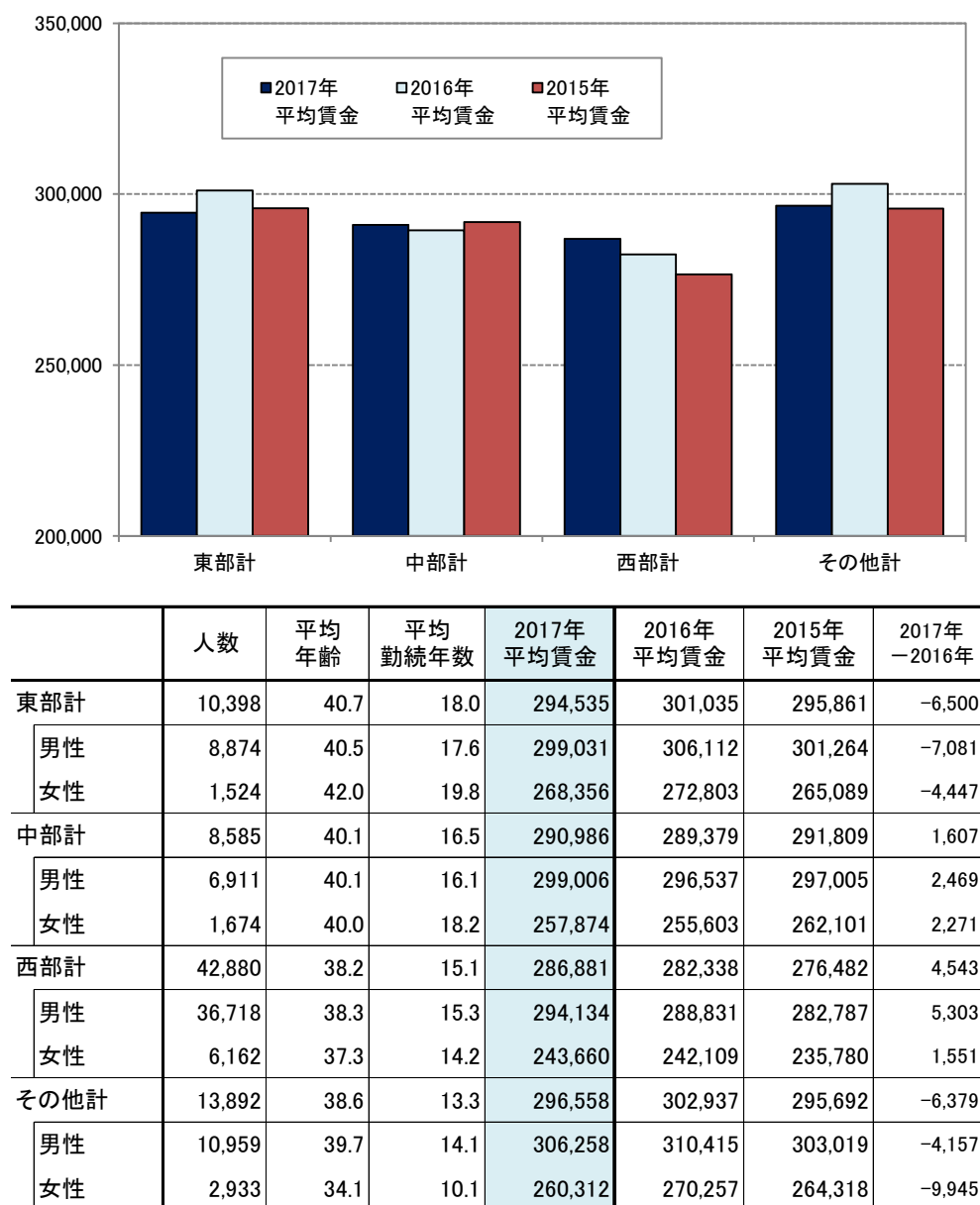
#### 4. 地域区分

地域別構成比は、西部が 56.6%（42,880 人）と半数を超え、それ以外では東部が 13.7%（10,398 人）、中部が 11.3%（8,585 人）、その他が 18.3%（13,892 人）を占めている（図表 18）。なお、その他には、静岡県下全域に事業所等が所在しているなど、上記地域区分に区分けが不可能な組合が含まれている。

平均年齢は、西部で 38.2 歳と、他の地域に比べてやや若くなっている。

平均賃金額は、東部が 294,535 円、中部が 290,986 円、西部が 286,881 円で、“東高西低”といった水準にある。

図表 18 連合静岡・地域



注1). 単位は、人数は「人」、平均年齢は「歳」、平均勤続年数は「年」、平均賃金は「円」。

注2). 地域区分が不明な2組合分のデータ(70件)は除く。

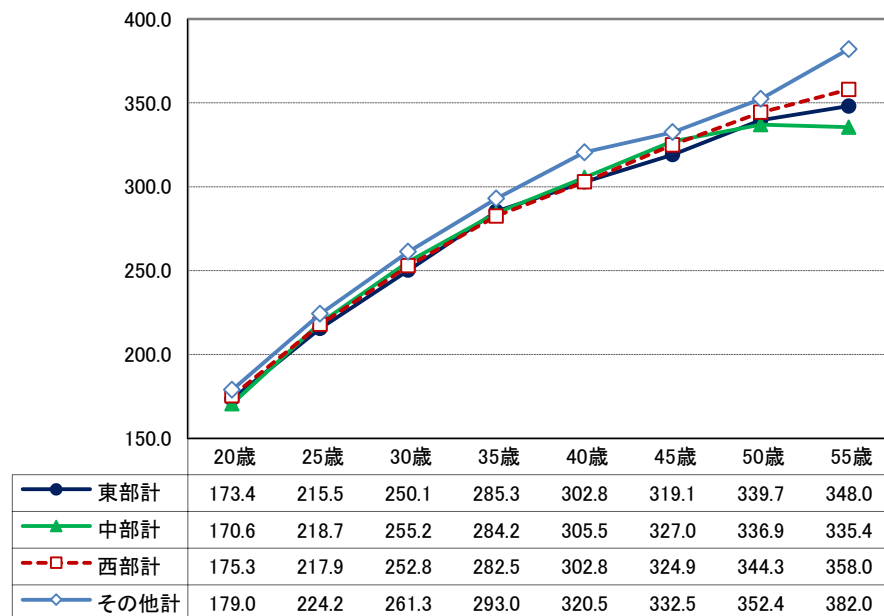
20 歳、35 歳、45 歳といった各年齢ポイントにおける平均賃金額をみると、20 歳では 17 万円台、35 歳では 28 万円台と、東部や中部、西部がほぼ同水準で並んでいる（図表 19）。45 歳になると、東部が 319.1 千円、中部が 327.0 千円、西部が 324.9 千円とやや差が開きはじめ、東部と中部では 1 万円近い差となっている。

1 次回帰式による賃金の 1 歳あたり上昇額は、東部が 6,578 円、中部が 6,486 円、西部が 6,512 円である。

図表 19 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：地域（単位：千円）

|     | 東部計   |             | 中部計   |             | 西部計   |             | その他計  |             |
|-----|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|-------|-------------|
|     |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |       | 20歳<br>=100 |
| 20歳 | 173.4 | 100.0       | 170.6 | 100.0       | 175.3 | 100.0       | 179.0 | 100.0       |
| 25歳 | 215.5 | 124.3       | 218.7 | 128.2       | 217.9 | 127.7       | 224.2 | 125.3       |
| 30歳 | 250.1 | 144.3       | 255.2 | 149.6       | 252.8 | 148.2       | 261.3 | 146.0       |
| 35歳 | 285.3 | 164.6       | 284.2 | 166.6       | 282.5 | 165.6       | 293.0 | 163.7       |
| 40歳 | 302.8 | 174.7       | 305.5 | 179.1       | 302.8 | 177.5       | 320.5 | 179.1       |
| 45歳 | 319.1 | 184.0       | 327.0 | 191.7       | 324.9 | 190.5       | 332.5 | 185.8       |
| 50歳 | 339.7 | 196.0       | 336.9 | 197.5       | 344.3 | 201.8       | 352.4 | 196.9       |
| 55歳 | 348.0 | 200.8       | 335.4 | 196.6       | 358.0 | 209.9       | 382.0 | 213.5       |
| 傾き  | 6,578 |             | 6,486 |             | 6,512 |             | 6,810 |             |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



## 5. 2016 年調査との比較

### (1) 全体比較

以下では、全産業計の結果を用いて、2016 年調査との比較を行うことにする（図表 20、図表 21）。

なお、2016 年調査のデータは 76,530 人（2015 年調査：68,063 人）、平均年齢が 38.9 歳（同：38.8 歳）、平均勤続年数が 15.6 年（同：15.4 年）、平均賃金額が 289,347 円（同：284,645 円）である。

2017 年調査は、2016 年調査と平均年齢、平均勤続年数はほとんど変わらないが、平均賃金額は 751 円の増加（289,347 円→290,098 円）となっている。2016 年調査では、前年から 4,702 円の増加、1.7% の上昇率であったのに対して、2017 年調査は 0.3% の上昇率にとどまっている。

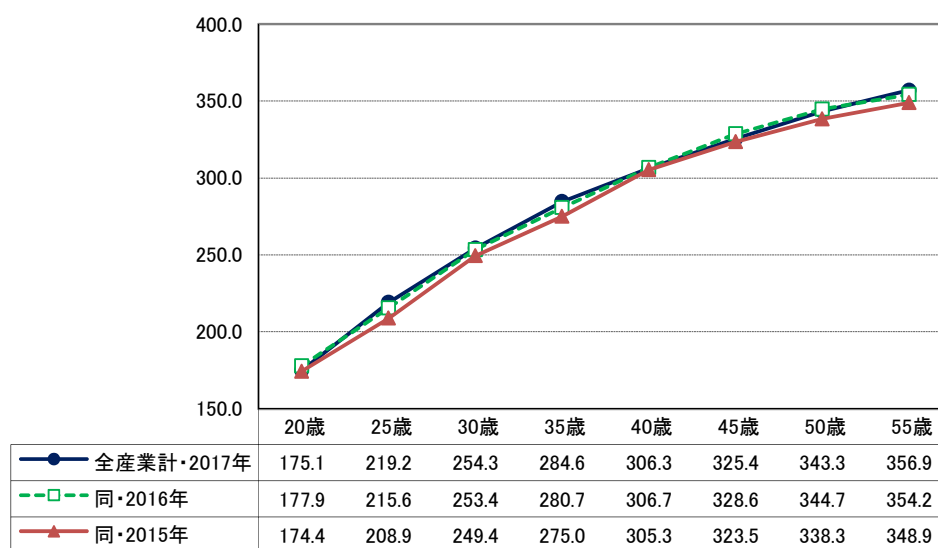
年齢ポイント別平均賃金額を 2016 年調査と比べると、25 歳や 35 歳での増加が目立つが、それ以外の年齢ポイントではほぼ横ばいか減少となっており、賃金カーブの傾きといった点では若年層で若干大きくなっていることがわかる。

上記のような結果は、1 次回帰式による賃金の 1 歳あたり上昇額からも確認でき、2017 年調査では 6,541 円と、2016 年調査（6,356 円）を 200 円近く上回っている。

図表 20 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：全産業計（単位：千円）

|      | 全産業計・2017年 |             | 同・2016年 |             | 同・2015年 |             | 上昇率<br>(%) | 2017年<br>－2016年 |
|------|------------|-------------|---------|-------------|---------|-------------|------------|-----------------|
|      |            | 20歳<br>=100 |         | 20歳<br>=100 |         | 20歳<br>=100 |            |                 |
| 全産業計 | 290.1      |             | 289.3   |             | 284.6   |             | 0.3        | 0.8             |
| 20歳  | 175.1      | 100.0       | 177.9   | 100.0       | 174.4   | 100.0       | -1.6       | -2.8            |
| 25歳  | 219.2      | 125.2       | 215.6   | 121.2       | 208.9   | 119.8       | 1.7        | 3.6             |
| 30歳  | 254.3      | 145.2       | 253.4   | 142.4       | 249.4   | 143.0       | 0.4        | 0.9             |
| 35歳  | 284.6      | 162.5       | 280.7   | 157.8       | 275.0   | 157.7       | 1.4        | 3.9             |
| 40歳  | 306.3      | 174.9       | 306.7   | 172.4       | 305.3   | 175.0       | -0.1       | -0.4            |
| 45歳  | 325.4      | 185.8       | 328.6   | 184.7       | 323.5   | 185.4       | -1.0       | -3.2            |
| 50歳  | 343.3      | 196.0       | 344.7   | 193.7       | 338.3   | 193.9       | -0.4       | -1.4            |
| 55歳  | 356.9      | 203.8       | 354.2   | 199.1       | 348.9   | 200.0       | 0.8        | 2.7             |
| 傾き   | 6,541      |             | 6,356   |             | 6,392   |             |            |                 |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



図表 21 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金（単位：千円）

|     | 全産業計  |       | 2017年<br>－2016年 | 男性    |       | 2017年<br>－2016年 | 女性    |       | 2017年<br>－2016年 |
|-----|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|
|     | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年 | 2016年 |                 |
| 20歳 | 175.1 | 177.9 | －2.8            | 175.4 | 179.5 | －4.1            | 174.0 | 172.5 | 1.5             |
| 25歳 | 219.2 | 215.6 | 3.6             | 219.7 | 217.4 | 2.3             | 216.7 | 208.7 | 8.0             |
| 30歳 | 254.3 | 253.4 | 0.9             | 257.6 | 255.9 | 1.7             | 235.1 | 236.7 | －1.6            |
| 35歳 | 284.6 | 280.7 | 3.9             | 290.1 | 285.4 | 4.7             | 248.9 | 246.9 | 2.0             |
| 40歳 | 306.3 | 306.7 | －0.4            | 313.3 | 313.6 | －0.3            | 264.8 | 263.2 | 1.6             |
| 45歳 | 325.4 | 328.6 | －3.2            | 333.9 | 336.4 | －2.5            | 283.9 | 289.0 | －5.1            |
| 50歳 | 343.3 | 344.7 | －1.4            | 351.8 | 352.2 | －0.4            | 295.7 | 299.5 | －3.8            |
| 55歳 | 356.9 | 354.2 | 2.7             | 365.4 | 361.3 | 4.1             | 301.3 | 307.9 | －6.6            |
| 傾き  | 6,541 | 6,356 |                 | 6,939 | 6,678 |                 | 3,951 | 4,057 |                 |

|     | 製造業   |       | 2017年<br>－2016年 | 交通・運輸業 |       | 2017年<br>－2016年 | 商業・サービス業 |       | 2017年<br>－2016年 |
|-----|-------|-------|-----------------|--------|-------|-----------------|----------|-------|-----------------|
|     | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年  | 2016年 |                 | 2017年    | 2016年 |                 |
| 20歳 | 175.0 | 177.9 | －2.9            | 176.6  | 181.0 | －4.4            | 174.7    | 172.7 | 2.0             |
| 25歳 | 218.4 | 214.4 | 4.0             | 221.0  | 219.2 | 1.8             | 221.9    | 224.1 | －2.2            |
| 30歳 | 254.0 | 252.1 | 1.9             | 252.5  | 255.3 | －2.8            | 257.1    | 262.5 | －5.4            |
| 35歳 | 284.9 | 279.7 | 5.2             | 279.2  | 271.2 | 8.0             | 284.9    | 294.6 | －9.7            |
| 40歳 | 305.8 | 306.7 | －0.9            | 287.8  | 276.4 | 11.4            | 318.3    | 323.9 | －5.6            |
| 45歳 | 328.9 | 329.8 | －0.9            | 263.0  | 251.4 | 11.6            | 333.8    | 347.8 | －14.0           |
| 50歳 | 348.7 | 350.6 | －1.9            | 260.5  | 236.4 | 24.1            | 351.5    | 361.4 | －9.9            |
| 55歳 | 360.5 | 353.9 | 6.6             | 326.0  | 342.3 | －16.3           | 366.7    | 371.6 | －4.9            |
| 傾き  | 6,622 | 6,402 |                 | 5,816  | 5,211 |                 | 6,496    | 6,756 |                 |

|     | 99人以下 |       | 2017年<br>－2016年 | 100～299人 |       | 2017年<br>－2016年 | 300～999人 |       | 2017年<br>－2016年 | 1,000人以上 |       | 2017年<br>－2016年 |
|-----|-------|-------|-----------------|----------|-------|-----------------|----------|-------|-----------------|----------|-------|-----------------|
|     | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年    | 2016年 |                 | 2017年    | 2016年 |                 | 2017年    | 2016年 |                 |
| 20歳 | 177.5 | 177.9 | －0.4            | 171.6    | 174.9 | －3.3            | 172.3    | 175.3 | －3.0            | 177.0    | 180.0 | －3.0            |
| 25歳 | 210.0 | 200.9 | 9.1             | 198.6    | 204.0 | －5.4            | 210.9    | 207.4 | 3.5             | 223.7    | 219.4 | 4.3             |
| 30歳 | 235.6 | 234.4 | 1.2             | 216.4    | 231.2 | －14.8           | 242.4    | 241.0 | 1.4             | 260.9    | 260.4 | 0.5             |
| 35歳 | 254.5 | 252.1 | 2.4             | 239.0    | 247.7 | －8.7            | 272.1    | 269.6 | 2.5             | 293.5    | 288.9 | 4.6             |
| 40歳 | 267.6 | 270.6 | －3.0            | 274.4    | 276.2 | －1.8            | 290.5    | 287.0 | 3.5             | 316.7    | 320.7 | －4.0            |
| 45歳 | 284.7 | 295.4 | －10.7           | 272.1    | 280.2 | －8.1            | 311.8    | 314.0 | －2.2            | 337.6    | 341.0 | －3.4            |
| 50歳 | 290.9 | 280.0 | 10.9            | 284.0    | 295.4 | －11.4           | 325.0    | 323.2 | 1.8             | 356.5    | 360.9 | －4.4            |
| 55歳 | 290.1 | 270.4 | 19.7            | 291.2    | 294.9 | －3.7            | 328.9    | 327.9 | 1.0             | 375.6    | 375.8 | －0.2            |
| 傾き  | 4,339 | 4,549 |                 | 4,935    | 4,876 |                 | 6,006    | 5,698 |                 | 6,981    | 6,893 |                 |

|     | 東部    |       | 2017年<br>－2016年 | 中部    |       | 2017年<br>－2016年 | 西部    |       | 2017年<br>－2016年 | その他   |       | 2017年<br>－2016年 |
|-----|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|-------|-------|-----------------|
|     | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年 | 2016年 |                 | 2017年 | 2016年 |                 |
| 20歳 | 173.4 | 178.6 | －5.2            | 170.6 | 169.2 | 1.4             | 175.3 | 178.9 | －3.6            | 179.0 | 180.3 | －1.3            |
| 25歳 | 215.5 | 219.3 | －3.8            | 218.7 | 213.3 | 5.4             | 217.9 | 212.7 | 5.2             | 224.2 | 226.8 | －2.6            |
| 30歳 | 250.1 | 260.1 | －10.0           | 255.2 | 253.2 | 2.0             | 252.8 | 248.6 | 4.2             | 261.3 | 267.2 | －5.9            |
| 35歳 | 285.3 | 283.6 | 1.7             | 284.2 | 281.7 | 2.5             | 282.5 | 276.1 | 6.4             | 293.0 | 297.4 | －4.4            |
| 40歳 | 302.8 | 315.3 | －12.5           | 305.5 | 299.6 | 5.9             | 302.8 | 300.8 | 2.0             | 320.5 | 324.7 | －4.2            |
| 45歳 | 319.1 | 330.2 | －11.1           | 327.0 | 327.9 | －0.9            | 324.9 | 324.5 | 0.4             | 332.5 | 345.3 | －12.8           |
| 50歳 | 339.7 | 342.4 | －2.7            | 336.9 | 330.3 | 6.6             | 344.3 | 348.7 | －4.4            | 352.4 | 348.7 | 3.7             |
| 55歳 | 348.0 | 348.7 | －0.7            | 335.4 | 345.8 | －10.4           | 358.0 | 345.8 | 12.2            | 382.0 | 393.6 | －11.6           |
| 傾き  | 6,578 | 6,675 |                 | 6,486 | 6,403 |                 | 6,512 | 6,077 |                 | 6,810 | 7,075 |                 |

注)「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。

## (2) 同一組合比較

さらに、より厳密に 2015 年調査と比較を行うために、2016 年、2017 年の両調査に参加している同一組合を抽出（JAM 加盟の組合については、同一組合か否かの判断がつかないため含めていない）し、整理することにする。

抽出された同一組合数は 106 組合（今回調査における集計対象 187 組合のうちの 56.7%）であり、2016 年調査は 50,151 人、平均年齢が 38.9 歳、平均勤続年数が 15.3 年、平均賃金額が 285,903 円である。また、2017 年調査は 52,364 人、同 38.8 歳、同 15.0 年、同 288,370 円となっており、平均年齢と平均勤続年数はほとんど変わらないものの、平均賃金額は 2,467 円（+0.9%）上昇している。

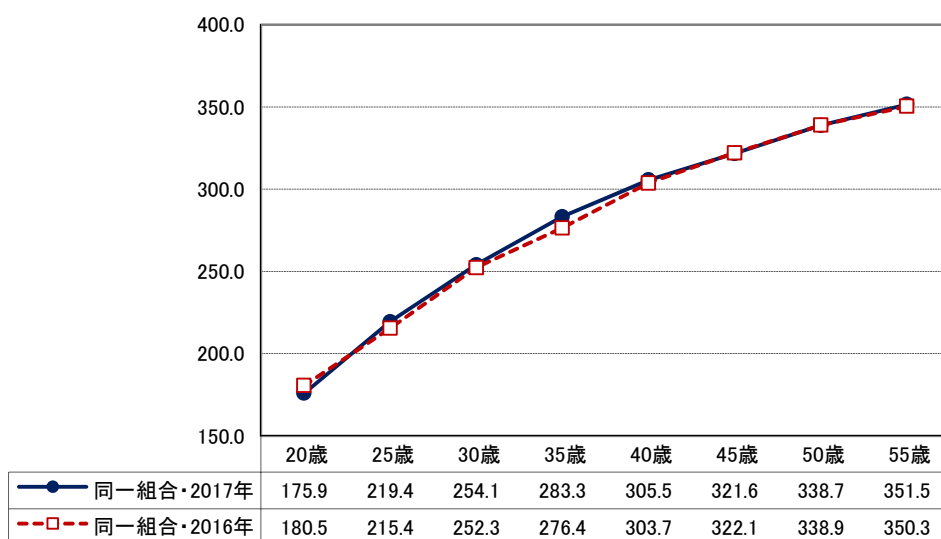
年齢ポイント別平均賃金額を 2016 年調査と比べると、25 歳や 30 歳、35 歳、40 歳の年齢ポイントでは賃金水準が上昇しているのに対して、45 歳や 50 歳などの年齢ポイントではほぼ横バイに推移している（図表 22）。

1 次回帰式による賃金の 1 歳あたり上昇額は 6,411 円で、2016 年調査（6,023 円）に比べて 388 円、6.4% 上昇しており、若年から中堅層にかけての賃金水準の底上げが、賃金カーブの傾きをやや大きくさせた 1 つの要因になっている実態がうかがえる。

図表 22 連合静岡・年齢ポイント別平均賃金：全産業計（単位：千円）

|     | 同一組合・2017年 |             | 同一組合・2016年 |             | 上昇率<br>(%) | 2017年<br>－2016年 |
|-----|------------|-------------|------------|-------------|------------|-----------------|
|     |            | 20歳<br>=100 |            | 20歳<br>=100 |            |                 |
| 20歳 | 175.9      | 100.0       | 180.5      | 100.0       | -2.6       | -4.7            |
| 25歳 | 219.4      | 124.7       | 215.4      | 119.3       | 1.8        | 4.0             |
| 30歳 | 254.1      | 144.5       | 252.3      | 139.7       | 0.7        | 1.8             |
| 35歳 | 283.3      | 161.1       | 276.4      | 153.1       | 2.5        | 6.8             |
| 40歳 | 305.5      | 173.7       | 303.7      | 168.2       | 0.6        | 1.8             |
| 45歳 | 321.6      | 182.9       | 322.1      | 178.4       | -0.1       | -0.5            |
| 50歳 | 338.7      | 192.6       | 338.9      | 187.7       | 0.0        | -0.1            |
| 55歳 | 351.5      | 199.9       | 350.3      | 194.0       | 0.3        | 1.2             |
| 傾き  | 6,411      |             | 6,023      |             |            |                 |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



## 参考Ⅰ 300人未満全国集計との比較

下の図表は、第1十分位数に着目し、『2018 地域ミニマム運動・2017 年賃金実態調査』における47地方連合会の300人未満全国集計の結果と、連合静岡を比較したものである。

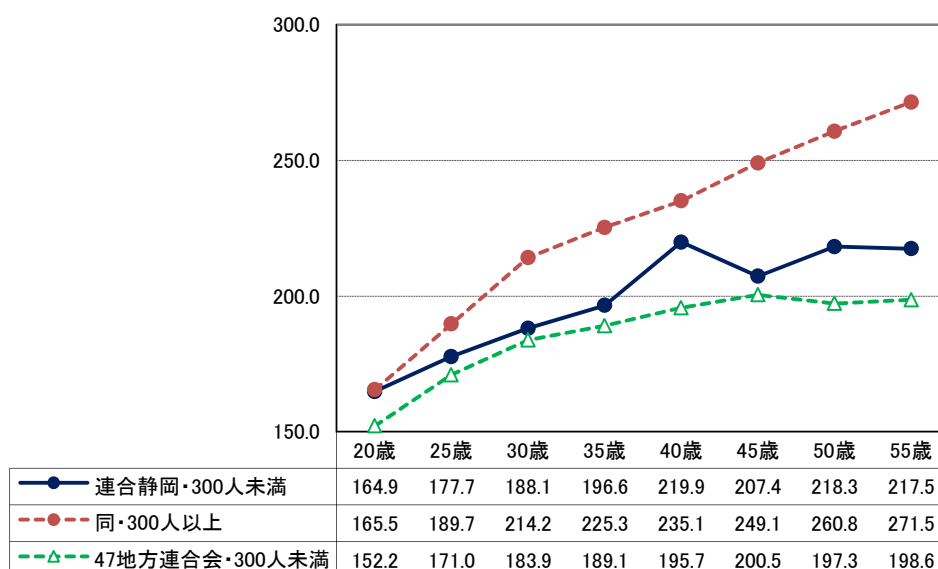
連合静岡の場合、すべての年齢ポイントで47地方連合会の水準を上回っており、20歳や40歳、50歳、55歳の各年齢ポイントでの差が目立っている。また、1次回帰式による賃金の1歳あたり上昇額は4,798円で、47地方連合会（4,686円）を112円ほど上回る。

ちなみに、賃金カーブといった点では、年齢の高まりとともに概ね右肩上がりのカーブを描いている点は、47地方連合会とほとんど変わらない。なお、連合静岡の300人以上の規模と比べると、30歳ポイントを境に格差が広がっていることが確認できる。

参考 「2018 地域ミニマム運動」・年齢ポイント別第1十分位数：全産業計（単位：千円）

|     | 連合静岡<br>300人未満計 |             | 47地方連合会<br>300人未満計 |             | 連合静岡／<br>47地方連合会 |
|-----|-----------------|-------------|--------------------|-------------|------------------|
|     |                 | 20歳<br>=100 |                    | 20歳<br>=100 |                  |
| 20歳 | 164.9           | 100.0       | 152.2              | 100.0       | 108.3            |
| 25歳 | 177.7           | 107.8       | 171.0              | 112.4       | 104.0            |
| 30歳 | 188.1           | 114.1       | 183.9              | 120.8       | 102.3            |
| 35歳 | 196.6           | 119.2       | 189.1              | 124.2       | 104.0            |
| 40歳 | 219.9           | 133.4       | 195.7              | 128.6       | 112.4            |
| 45歳 | 207.4           | 125.8       | 200.5              | 131.8       | 103.4            |
| 50歳 | 218.3           | 132.4       | 197.3              | 129.7       | 110.6            |
| 55歳 | 217.5           | 131.9       | 198.6              | 130.5       | 109.5            |
| 傾き  | 4,798           |             | 4,686              |             |                  |

注)。「傾き」は年齢区間20～40歳、単位は円。



注1). 連合静岡・300人未満計は6,557人、平均年齢40.3歳、平均勤続年数13.2年、平均賃金額255,060円。  
(47地方連合会は、同114,313人、同39.6歳、同14.2年、同254,847円)。

注2). 連合静岡・300人以上計は69,268人、平均年齢38.7歳、平均勤続年数15.5年、平均賃金額293,415円。

## 【賃金特性値について】

いわゆる賃金特性値とは、中位数や分位数など、賃金のデータ分布を数値で表したものである。

例えば、賃金額を低い方から順に並べた場合、低い方から 10% 目にあたる値を第 1 十分位数、25% 目にあたる値を第 1 四分位数、ちょうど真ん中（50% 目）の値を中位数、以下同様に、75% 目の値を第 3 四分位数、90% 目の値を第 9 十分位数とよんでいる。

第 1 十分位数：十等分し、低い方から最初の節の者の賃金



第 1 四分位数：四等分し、低い方から最初の節の者の賃金



中位数：二等分し、真ん中の節の者の賃金



第 3 四分位数：四等分し、高い方から最初の節の者の賃金



第 9 十分位数：十等分し、高い方から最初の節の者の賃金



## 参考Ⅱ 静岡県・春季賃上げ妥結状況

下記の表は、静岡県経済産業部労働政策課が公表している「平成 29 年 春季賃上げ要求・妥結確報（最終結果）」から、加重平均の結果を抜粋して整理したものである。

参考 静岡県・平成 29 年春季賃上げ妥結確報（最終結果・加重平均）

|         | 労組数 | 平均年齢 | 平均賃金    | 全平均との差   |
|---------|-----|------|---------|----------|
| 全平均     | 271 | 39.1 | 295,067 |          |
| 東部      | 72  | 39.7 | 298,222 | 3,155    |
| 中部      | 88  | 38.2 | 285,820 | ▲ 9,247  |
| 西部      | 111 | 38.9 | 296,073 | 1,006    |
| 300人以上  | 145 | 39.1 | 298,283 | 3,216    |
| 299人以下  | 117 | 39.1 | 249,260 | ▲ 45,807 |
| 製造業     | 196 | 39.3 | 300,308 | 5,241    |
| 運輸業、郵便業 | 23  | 41.0 | 264,494 | ▲ 30,573 |
| 卸売業、小売業 | 15  | 37.0 | 279,616 | ▲ 15,451 |

注). 平均年齢は「歳」、平均賃金は「円」。

出所). 静岡県経済産業部労働政策課【公表資料用】より作成。