

2021年度 連合静岡・静岡県経営者協会懇談会

連合静岡と静岡県経営者協会は、春闘が始まる毎年2月に時事的テーマを設け懇談会を開催しています(本年度は2月4日開催)。

今年は、谷直樹氏(厚生労働省 静岡労働局 局長)をお招きし『働き方改革の推進と人生100年時代』をテーマにご講演頂きました。

多様化や新型コロナウイルス感染症などの課題を踏まえた働き方改革の本質について、労使双方が理解を深め、今後ますます複雑化する社会において「新たな働き方改革」は社会の仕組みを変える重要な要素であり労使間の協力がより一層重要となることが確認されました。



中小労働委員会 2021春季生活闘争

2021年2月15日(月)、連合静岡は静岡県経営者協会に対し「春季生活闘争に関する要請行動」を実施しました。要請書には、個別賃金実態調査結果に基づき算出した定昇相当額を示したうえで、年齢別ミニマム額の確保を求めました。連合静岡は、日本の抱える構造課題とコロナ禍によって明らかになった社会の脆弱さを克服し、誰もが安心・安全に働くことができる環境整備と分配構造の転換につながり得る賃上げが必要であり、「感染症対策と経済の自律的成長」の両立と「社会の持続性」の実現をめざし運動を進めています。



▲要請書交手:石塚副会長(連合静岡)から中西会長(経営者協会)へ



①地域における定昇相当額と年齢別ミニマム額の確保

| 定期昇給相当額 | 所定内賃金 | 組合数 | 組合員数 | 定昇相当額 (賃金カーブ維持分) | 年齢別ミニマム額 | 年令 | 金額 | 年令 | 金額 |
|---------|-------------------|-------|----------|---------------------|------------|-----|------------|-----|------------|
| | 全産業 全規模 男女計 | 235組合 | 93,249人 | 4,683円 | | 18才 | 161,820円以上 | 35才 | 227,580円以上 |
| | 平均年齢 | 平均勤続 | 平均所定内賃金 | 20才 | 170,640円以上 | 40才 | 239,190円以上 | | |
| | 39.4歳 | 15.5年 | 296,147円 | 25才 | 192,260円以上 | 45才 | 246,520円以上 | | |
| | | | | 30才 | 211,700円以上 | 50才 | 250,960円以上 | | |

②賃金改定

「経済の自律的成長」をめざすためにも、定期昇給相当分2%の確保を前提に、それぞれの産業ごとに労使で真摯な協議を経た上で、全産業で2%程度の賃上げの実現を要求いたします。また、企業内で働くすべての労働者の生活の安心・安全と産業の公正基準を担保するため、組合のある企業における企業内最低賃金の協定化も引き続き要請いたします。

③法令の順守とワークルールの徹底

いかなる経済情勢下であっても労働基準法をはじめとする各種法令の順守、ワークルールの徹底について、労使で共通の認識を有していることを確認し、実践していくことを要請いたします。

④取引の適正化

経済の好循環に向けて、取引の各段階において生み出された「付加価値」を適正な取引価格に反映し「サプライチェーン全体で生み出した付加価値の適正な分配」を実現するため、「取引の適正化」を要請いたします。加えて、「取引先との共存共栄」や「取引条件のしわ寄せ」防止を目的とした「パートナーシップ構築宣言」への参加推進も併せて要請いたします。

⑤未組織労働者・非正規雇用で働く者の処遇改善

未組織労働者・非正規雇用で働く者の時間給を1,000円以上とするよう引き続き要請致します。

⑥ジェンダー平等・多様性の推進

多様性が尊重される社会の実現に向けて、性別をはじめ年齢、国籍、障がいの有無、就労形態など、様々な違いを持った人々がお互いを認め合い、やりがいを持ってともに働き続けられる職場づくりの推進を要請いたします。

⑦多様化する働き方への対応

有期・短時間契約や派遣で働く者の雇用の安定と均等待遇の実現ならびに、65歳から70歳までの就業機会確保と処遇の在り方など、これから更に多様化する働き方への適切な対応を要請いたします。加えてテレワークやリモート会議などの導入も見据えた上で、更に多様化する職場環境の整備も併せて要請いたします。

※その他、以下の日程でご覧の経営者団体にも同様の要請書を実施します。

2021年2月16日(火)
静岡県中小企業家同友会

2021年3月2日(火)
静岡県中小企業団体中央会

連合静岡 新型コロナウイルス緊急対策本部

～連合静岡 思いやり運動～
広げよう! シトラスリボン

静岡県庁での販売を開始しました。

連合静岡の思いやり運動はシトラスリボンピンバッジの普及とともに拡がりをみせています。このたび一般の方向けに静岡県庁にて販売することとなりました。この機会にぜひご家族、ご友人等に広くお知らせ下さい。静岡県から温かく優しい気持ちを社会に向けて発信していきましょう。

- ★発売開始日 2021年2月15日(月)
- ★販売場所 静岡県庁東館2F 喫茶びあ～
- ★販売価格 500円(税込・寄付金込)

誰もが思いやりを持った行動がとれる「心豊かなふじのくに」

代金の一部を「新型コロナウイルスに打ち勝つ静岡県民支え合い基金」に寄贈します。

3月8日は 国連が定めた「国際女性デー」

連合は女性の平等な社会参加の機会を整備し、あらゆる場面で誰もが自分らしく輝ける男女共同参画社会の実現をめざしています。

「1+1=女性の力」

1人より2人、2人より3人、と複数の仲間が集まれば、それはより大きな「声」になります。連合が加盟するITUC(国際労働組合総連合会)は、女性が尊重され、自立することを促し、国際社会の中で意見反映をしていくことを目標に掲げています。女性の生活の向上を表す「バラ」と経済的安定を示す「パン(コメ)」をシンボルに運動をすすめています。

連合静岡は、より多くの女性が労働組合活動へ積極的に参画し、その声を組合活動に意見反映するために「一歩踏み出すことから始めよう!」と呼びかけています。

3月の活動予定

- 3/2(火) 2021春闘要請(中小企業中央会)
 - 3/3(水) 第2回最低賃金委員会
 - 3/16(火) 社労士会との懇談会
 - 3/23(火) 第2回政策委員会
- ※3月は三役会、執行委員会を開催しません。



3月6日サブロクの日

●●●36協定を確認しよう!!●●●

「36(サブロク)の日」をきっかけに自分の働き方を振り返ってみましょう。会社が残業を命じるためには「36協定の締結」が不可欠!あなたの働き方は大丈夫?

36協定詳しくはこちらから→

Action! 36

東日本大震災から10年

～あの日を忘れない ともに未来へ～

東日本大震災から10年を迎えます。時間の経過とともに震災の風化が懸念されている状況です。また、震災後に生まれた子どもたちも増え「伝承」する取り組みも必要とされています。私たちが生活している静岡県は、今もなお「南海トラフ巨大地震」発生の脅威にさらされており防災対策に追われています。東日本大震災の教訓を忘れず、10年の節目を迎えたこの機会に、家族・知人・職場などで私たち一人ひとりが今できる取り組みを実践してみましょう。

連合静岡は岩手県を支援しました

震災発生直後の様子 震災発生直後の様子 物資置き場(食料・衣類等)

災害支援現地本部(静岡県) 災害支援本部(静岡県) ベースキャンプ内

★編集後記★

浜岡から浜名湖まで一望できるロケーション抜群の場所で、2月上旬に気の合う仲間5人とキャンプへ行ってきました! ゆっくりと流れる時間を感じながら過ごせる場面って凄く大切ですね! ますますキャンプにハマってしまいます(笑) まだキャンプに踏み出せない方、今シーズンにはぜひ始めてみては如何ですか? その時にはお声がけください。キャンプ談義で盛り上がりましょう。(よっちゃん)

相談ダイヤル

暮らしなんでも相談

ライフサポートセンターしずおか
http://www.lsc-shizuoka.com

| | |
|--------|--------------|
| 東 部 | 055-922-3715 |
| 中 部 | 054-273-3715 |
| 西 部 | 053-461-3715 |
| 中 東 遠 | 0538-33-3715 |
| しだはいばら | 054-646-6055 |
| 岳 南 | 0545-51-3715 |

かべしんぶん

静岡県駿河区南町11-22
TEL (054) 283-0105
FAX (054) 288-0105
http://www.rengo-shizuoka.jp/

一 発 行 一

日本労働組合総連合会
静岡県連合会

発行人 中西 清文
編集人 坂本 義樹
発行日 2021.03.01

暮らしのあれこれ、ご相談は(ろうきん)へ。

マイホームの夢の実現!
(ろうきん) 住宅ローン

クルマやバイクの購入から車検まで!
(ろうきん) オートローン

住まいの共済
火災共済・自然災害共済

くくみん共済

カーライフを応援する、頼れる補償
マイカー共済

全労済から「くくみん共済 coop」へ
たすけあいの輪をむすぶ
くくみん共済 coop